

Namur, le 22 octobre 2018

La 63ème Session de la Commission de la condition de la femme (CSW) réunie aux Nations Unies à New York en mars 2019 travaillera notamment sur le thème des *infrastructures durables au service de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes et des filles*, en activant les conclusions d'une des sessions précédentes, tenue en 2016 (CSW60), concernant l'autonomisation des femmes et son lien avec le développement durable.

La société de l'information au service de l'autonomisation des femmes et des filles

Nous retiendrons notamment de ce *Rapport 2016* de la CSW60 les recommandations brièvement résumées ainsi, tout en leur marquant notre adhésion. Nous confirmons également que les femmes doivent pouvoir, en toute égalité avec les hommes, (1) exercer des responsabilités au plan de la prise de décisions, (2) accéder à l'éducation et à l'apprentissage tout au long de la vie, (3) accéder à l'autonomie économique pour la création de leur entreprise, (4) bénéficier de stratégies d'accès aux services publics, au crédit, à la formation professionnelle, à la technologie, aux marchés, à l'énergie durable et d'un prix abordable, aux transports et au commerce. Nous confirmons qu'il importe (5) d'encourager tous ces accès ainsi qu'une éducation inclusive pour toutes les femmes et particulièrement pour les plus défavorisées, (6) de promouvoir les processus permettant de développer et de rendre plus accessibles les connaissances et les technologies appropriées à l'échelle mondiale, (7) de garantir la participation effective des femmes aux processus de paix, aux efforts de médiation, à la prévention et au règlement des conflits ainsi qu'au maintien de la paix ⁽²⁾. La plupart de ces recommandations ont d'ailleurs été formulées dans le Plan d'action de Millennia2025 pour l'autonomisation des femmes, établi avec l'UNESCO à Paris en décembre 2012. Ajoutons que la Commission 2016 se déclarait également *gravement préoccupée par les difficultés de plus en plus grandes auxquelles doivent faire face les femmes et les filles palestiniennes vivant sous l'occupation israélienne* (p. 16), préoccupations que nous partageons également.

Notre attention s'est également portée sur les recommandations de la Commission spéciale des Femmes CSW61 de 2017. Celle-ci a clairement tracé la voie vers l'autonomisation économique des femmes dans un monde du travail en pleine évolution, avec *pour but la gestion du changement technologique et numérique*. La Commission prescrit l'accès des femmes à des compétences et à des emplois décents dans les secteurs nouveaux et émergents. Elle cherche à accroître le nombre de femmes et des filles parmi les utilisatrices, les créatrices de contenu, les travailleuses, les entrepreneuses, les innovatrices et les dirigeantes dans ces domaines. La Commission recommande des mesures afin de permettre aux femmes de tirer parti de leurs connaissances en sciences et en technologies pour créer

(1) Cette déclaration a été sélectionnée parmi les Documents officiels de la 63ème session de la Commission sur la condition de la femme¹, qui se tient à New York en mars 2019, publiée et traduite par le Conseil économique et social des Nations Unies:
- UN Women Official documents: <http://www.unwomen.org/en/csw/csw63-2019/official-documents> (Document 128);
- EN : <https://undocs.org/en/E/CN.6/2019/NGO/128>
- FR : <https://undocs.org/fr/E/CN.6/2019/NGO/128>
- ES : <https://undocs.org/es/E/CN.6/2019/NGO/128>.

(2) Conseil économique et social, *Documents officiels 2016*, Commission de la condition de la femme, *Rapport sur les travaux de la soixantième session* (20 mars 2015 et 14-24 mars 2016).

leurs entreprises et acquérir davantage d'autonomie dans un monde du travail en pleine évolution ⁽³⁾.

Construire des outils en encourageant la diversité

C'est dans ce cadre que la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation ⁽⁴⁾ et l'Institut Destrée s'activent à renforcer l'autonomisation des femmes par l'innovation, au moyen notamment de l'action concrète MAD-Skills "Maîtrisez, Appliquez et Dynamisez vos compétences" pour apprendre, transmettre et travailler ⁽⁵⁾. MAD-Skills construit des outils en encourageant la diversité, la transmission intergénérationnelle et multiculturelle des compétences. Oser, créer, innover et entreprendre : MAD-Skills propose d'y aider ses membres en valorisant leurs compétences en ligne. Les multiples outils contribueront à promouvoir leurs métiers et activités. Le concept de "mad skills" apporte une expertise multidimensionnelle pour dynamiser compétences et talents afin de rencontrer les enjeux actuels et futurs, notamment pour l'autonomisation des femmes, leur plein accès à leurs droits et les moyens de renforcer leur leadership économique.

L'objectif de Millennia2025 MAD-Skills est de fournir à ses membres les outils numériques nécessaires sécurisés, construits à moindre frais pour les personnes fragilisées, en suivi de l'action concrète Millennia2025 Solidari-Femmes. Une aide spécifique sera offerte aux femmes et aux filles dont l'apprentissage a été entravé par les circonstances de la vie et qui sont néanmoins des architectes de leur avenir, activant de solides compétences dans leurs domaines spécifiques. Chaque bénéficiaire des outils de MAD-Skills sera invité à partager une de ses compétences afin de mobiliser le réseau et de renforcer la Plateforme d'intelligence de Millennia2025 pour l'autonomisation des femmes, l'égalité et l'innovation.

Plus-value de Millennia2025 MAD-Skills

1. Millennia2025 MAD-Skills constitue une solution innovante par le concept même d'intégration de chacune sur des modèles d'outils numériques qui leur permettront de présenter, structurer et valoriser leurs compétences, talents et activités ;
2. Millennia2025 MAD-Skills est un concept novateur, basé sur l'expérience et l'innovation. L'objectif est de le pérenniser en structurant une équipe de jeunes et une structure en ligne forgées sur la transmission et l'augmentation des compétences ;
3. L'objectif pédagogique de Millennia2025-MAD-Skills est prépondérant. Il est porté aussi par le livre de 608 pages écrit par Marie-Anne Delahaut sous le titre "Ensemble pour l'égalité !" ⁽⁶⁾ qui présente Prospective (Foresight), réseaux internationaux et actions concrètes pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres depuis 2007 et à l'horizon 2025. Ce livre honoré par la *Préface* de Mme Irina Bokova, alors Directrice générale de l'UNESCO, a été publié par la Fondation Millennia2025 et l'Institut Destrée ;
4. Millennia2025 MAD-Skills et le livre "Ensemble pour l'égalité !" constituent des outils pédagogiques adressés aux professeur-e-s et aux étudiant-e-s. Les domaines concernés sont notamment :
 - la méthode prospective reproductible et son application au plan mondial pour l'autonomisation des femmes et l'égalité ;
 - les expériences et analyses des membres de Millennia2025 dans de nombreux pays de plusieurs continents concernant la situation des femmes et des filles ;
 - le féminisme créateur motivé par plusieurs auteures et l'action des associations internationales ;
 - la force constructive des réseaux pour la prise de conscience, la solidarité, l'action et les changements de mentalité ;

(3) ONU Femmes, Commission de la Condition de la femme 2017, *Conclusions concertées*, p. 3

(4) www.millennia2025-foundation.org

(5) <http://www.mad-skills.eu/>

(6) http://www.millennia2015.org/MA_Delahaut_Ensemble_pour_egalite

- la base de connaissance structurée par mots clés depuis 2008 ;
- les applications du Millennia2025 WeObservatory, l'Observatoire des femmes et la e-Santé (<http://www.m2025-weobservatory.org/>) ;
- l'accès à la société de la connaissance par des outils en ligne de qualité pour "Maîtriser, Appliquer et Dynamiser les compétences" afin d'apprendre, enseigner et travailler
- l'apprentissage linguistique car les textes présentés en français dans le livre le sont en anglais sur le portail www.millennia2015.org.

MAD-Skills se veut proactif en ce qui concerne les TIC et ses développements futurs ⁷. Toutes les technologies peuvent être utiles et configurées en fonction des objectifs de ses membres, dans le cadre de la CSW. Nous voulons appliquer ces directives à tous les acteurs, aux niveaux international et multilingue. L'objectif principal est d'autonomiser les femmes et les filles, mais nous sommes tous conscients de l'importance de cette question en tant que clé de l'harmonie pour l'humanité avec la volonté d'aborder ensemble le défi mondial du développement durable.

Mobiliser la société civile, les partenaires sociaux, les responsables politiques

L'autonomisation des femmes et l'égalité des droits mobilisent de plus en plus la société civile autant que les partenaires sociaux et les responsables politiques. Depuis 2014, les actions concrètes résultant du Plan d'action de Millennia2025, portées par le Pôle Société de l'information et Egalité des genres de l'Institut Destrée en coordination avec la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation se sont concentrées sur les solutions pour aider les femmes en situation de précarité à sortir de la pauvreté par l'innovation avec Millennia2025 Solidari-Femmes, sur la lutte contre les violences faites aux femmes en connexion avec la Convention d'Istanbul, le leadership économique comme clé majeure pour l'autonomisation des femmes autant que l'éducation, l'égalité et la justice, avec Millennia2025 Femmes Pour l'Innovation (She4Innovation) en lien avec les Objectifs du Millénaire pour le développement des Nations Unies.

Construire un réseau d'outils TIC valorisant les talents et compétences des femmes et des filles partout dans le monde est notre objectif, en adéquation avec la Commission spéciale des Femmes. Diffusez cette idée : "Ensemble et en ligne pour l'égalité, nous serons plus fortes !".

* * * * *

(7) La nouvelle action concrète Millennia2025 MAD-Skills, nominée pour les WSIS Prizes 2018 (Prix du Sommet mondial sur la société de l'information), est pilotée par Marie-Anne Delahaut (delahaut.marie-anne@millennia2025.org), directrice de recherche à l'Institut Destrée (The Destree Institute), présidente de la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation (Millennia2025 Women and Innovation Foundation), fondatrice, administratrice système et créatrice web de MAD-Skills.eu.