

**Millennia2015, Un plan d'action pour
l'autonomisation des femmes.
Le processus de prospective : lignes de force
2008-2013**

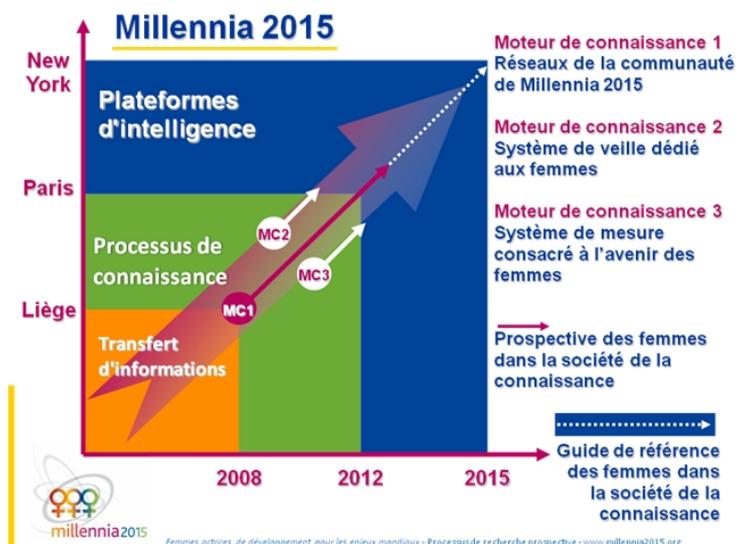


**Marie-Anne Delahaut, directrice de recherche à
l'Institut Destrée et responsable fondatrice
de Millennia2015**

Présentation donnée lors de la conférence
internationale *Millennia2015, un plan d'action pour
l'autonomisation des femmes*, Paris, 3 décembre
2012

Millennia2015 "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux" est un processus de recherche prospective. Le générateur d'idées et d'actions (think-and-action tank) mondial a été créé et mis en œuvre dès 2007 par l'Institut Destrée, centre de recherche européen pluraliste basé en Wallonie, ONG partenaire officiel de l'UNESCO, Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (statut consultatif) et bénéficiant du statut consultatif spécial auprès de l'ECOSOC, Conseil économique et social des Nations Unies depuis août 2012.

Millennia2015 est structuré en trois phases : "transfert d'informations", "processus de connaissance" et "plateformes d'intelligence". Elles sont rythmées par trois conférences internationales organisées par l'Institut Destrée : la première à Liège en mars 2008, la deuxième avec le patronage de l'UNESCO en son siège à Paris en décembre 2012 (incluant des formations certifiantes et des réunions spécifiques l'UNESCO) pour "Millennia2015, Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" et la troisième aux Nations Unies à New York en 2015 pour les résultats globaux du Plan d'action envisagé à l'horizon 2025. L'adresse du portail multilingue est <http://www.millennia2015.org>.





Valeurs clés de Millennia2015 : égalité entre les femmes et les hommes; respect des droits et des diversités; valorisation du capital humain et solidarité numérique, en vue de l'autonomisation des femmes.

Mission : identifier la nature des changements actuels et futurs; promouvoir une culture de respect de la diversité et de paix; reconnaître et faire reconnaître la capacité des femmes à devenir actrices et non victimes du changement social; construire des réseaux de compétences féminins.

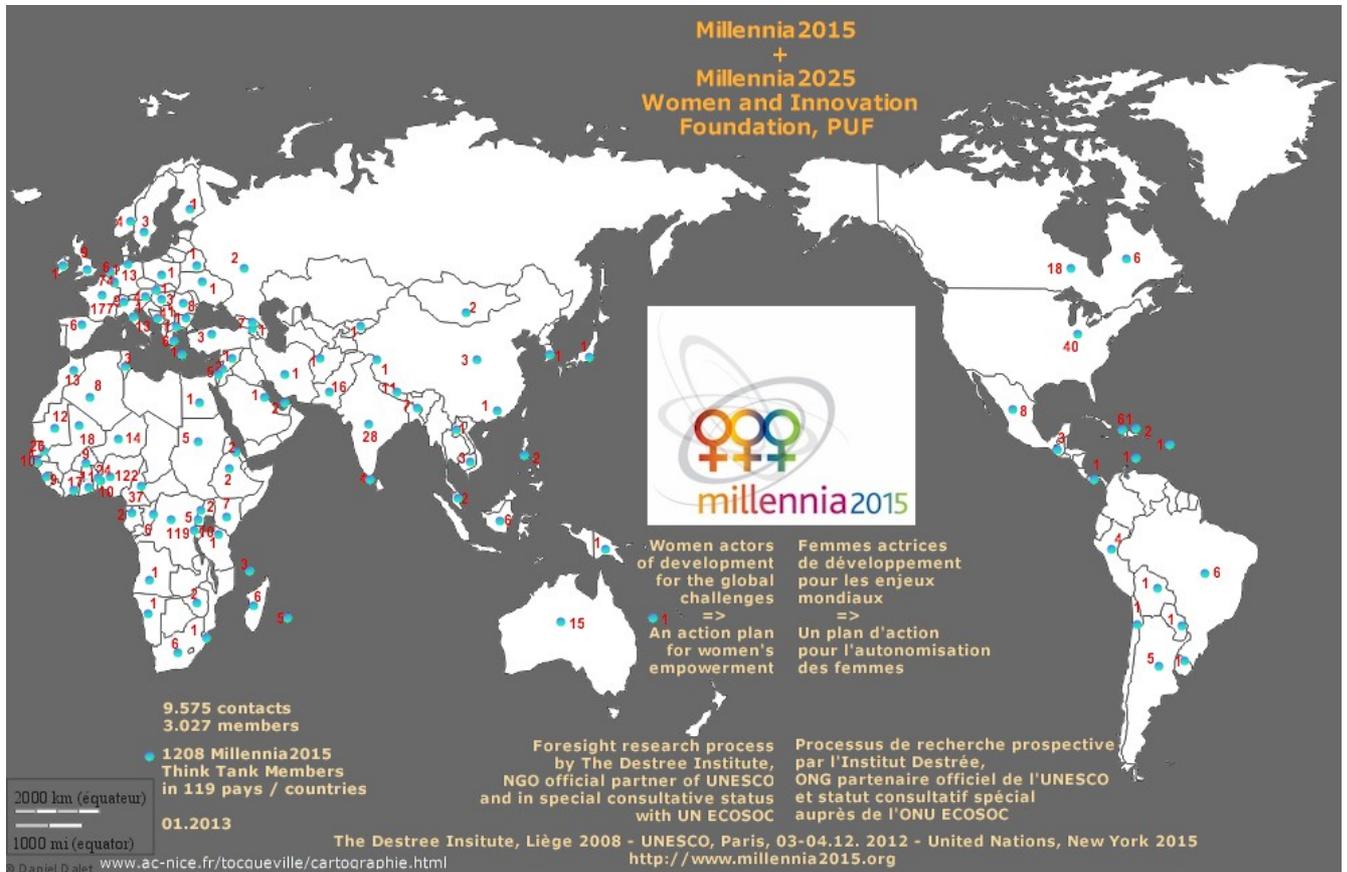


Sur base des valeurs inscrites dans la charte de Millennia2015, la **Fondation Millennia2025 "Femmes et innovation", Fondation d'utilité publique**, a pour objectif de récolter des fonds afin de mettre en œuvre les activités du processus de recherche prospective Millennia2015 conduit par l'Institut Destrée pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres. Elle est en charge de leur réalisation et du suivi des plans d'actions avec les organisations partenaires locales de Millennia2015.

A cet effet, agissant en lien étroit avec l'Institut Destrée, la Fondation Millennia2025 s'activera principalement à la levée de fonds pour le financement des plans d'actions issus de l'exercice de prospective présenté à l'UNESCO en décembre 2012; à la mise en place de partenariats et collaborations avec des universités, ONGs et entreprises du secteur privé, dans le but de renforcer les capacités des femmes par la solidarité numérique; à fournir des prestations de services, formations, consultance, expertises, publications, organisation de conférences et séminaires dans le cadre des objectifs de Millennia2015 : http://www.millennia2015.org/millennia2025_foundation.

La Fondation Millennia2025 développe notamment, avec ses partenaires internationaux, les plans d'actions résultant de l'étude du groupe de travail international Millennia2015 Femmes et eSanté (WeHealth) : WeTelemed, le WeObservatory, WeLUCY, UniversalNurse et UniversalWomen avec UniversalDoctor, ainsi que Zero Mothers Die.

La communauté mondiale de Millennia2015



Millennia2015 first international conference, Palais des Congrès de Liège 2008

07-08 mars 2008

62 speakers from 35 countries



www.millennia2015.org/2008_photos_speakers



**Millennia2015 Seminaire 2011,
Analyse prospective des 37 variables de Millennium2015
et
Session spécifique "Femmes et eSanté" (WeHealth)**

Ecole des Mines, Paris
21 novembre 2011



www.Millennia2015.org - Paris, 21.11.2011

www.millennia2015.org/actes_seminaire_2011

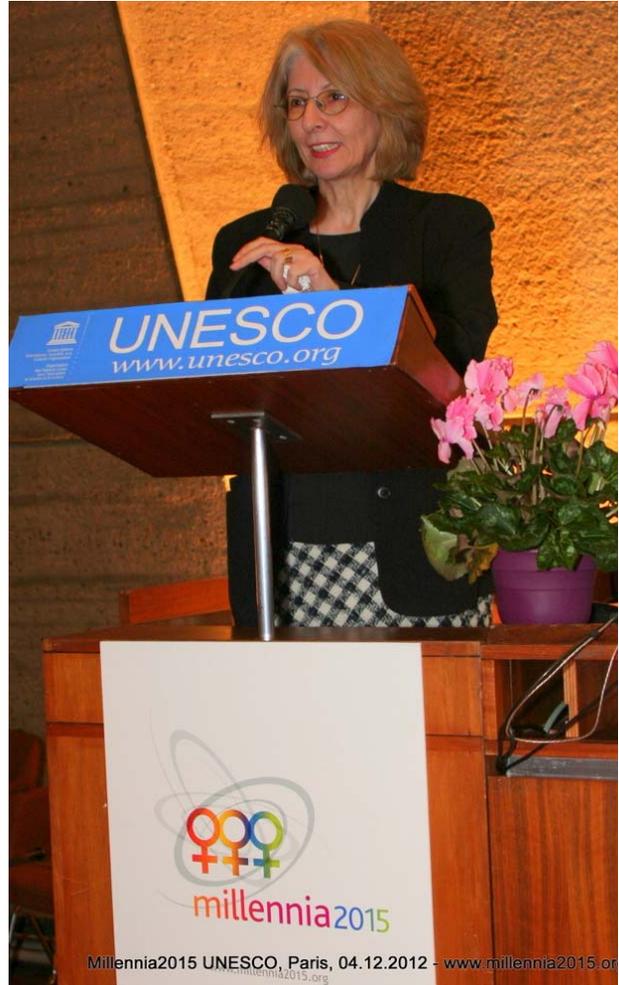


Millennia2015 second International conference 2012

UNESCO, Paris
03-04 décembre 2012



Mme Irina Bokova,
Directrice générale de l'UNESCO



Mme Saniye Gülser Corat,
Directrice de la Division pour l'égalité des genres
du Cabinet de la Directrice générale de
l'UNESCO





www.millennia2015.org/UNESCO_2012_Photos

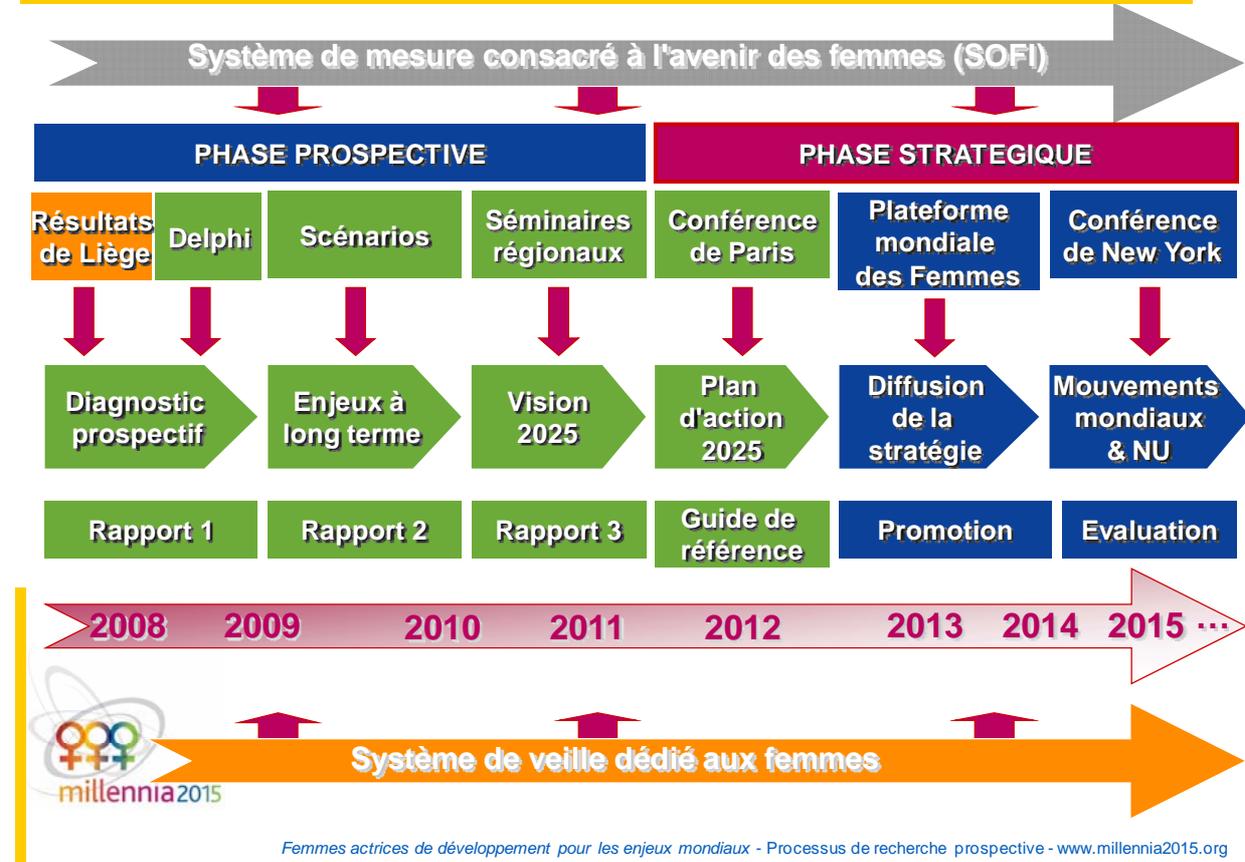
De l'importance pour les femmes de coopérer avec Millennium2015

- Originalité de la méthode prospective avec plan de travail structuré jusqu'en 2015;
- Travail collaboratif dans le contexte d'une société de l'information solidaire;
- Coopération sincère sans clivage social, avec respect, écoute, confiance et ouverture;
- Complémentarité entre toutes les parties prenantes et la société civile;
- Echanges de bonnes pratiques, mutualisation des expériences et des solutions
- Développement de **communautés régionales de Millennium2015**, particulièrement actives : Bénin, Mauritanie, Népal, RD Congo, mais aussi Argentine, Bangladesh, Burundi, Cameroun, Côte d'Ivoire, Djibouti, Géorgie, Guatemala, Indonésie, Inde, Liban, Madagascar, Maroc, Niger, Nigeria, Panama, Pakistan, Pérou, Serbie, Tunisie.
- Développement de **Groupes de travail internationaux** (GTI) thématiques de Millennium2015 liés aux variables de Millennium2015 :
 - "Femmes et eSanté" (WeHealth),
 - Femmes et Télémédecine (WeTelemed),
 - "Femmes 1325",
 - "Femmes et sport",
 - "Lois internationales affectant les femmes" (ILAW), ...

Le Processus prospectif



Prospective des femmes dans la société de la connaissance





Les 37 variables de Millennium2015, structure de la base de connaissance

- V01 - Femmes, accès à l'information et au savoir
- V02 - Renforcement des capacités pour les femmes
- V03 - Femmes en situation de conflits et de guerre
- V04 - Femmes et nouvelles compétences participatives
- V05 - Climat, écologie et respect de l'environnement
- V06 - Le changement de comportement par rapport aux femmes
- V07 - Femmes, religions et obscurantisme
- V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous
- V09 - Femmes, bien-être et pro-activité tout au long de la vie
- V10 - Femmes, diversité culturelle et linguistique
- V12 - Le statut des femmes et des filles, les rapports femmes/hommes, filles/garçons dans la famille et dans la société



- V13 - Femmes, éthique et développement soutenable
- V14 - Femmes, pauvreté et combat pour la survie quotidienne
- V16 - Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie
- V18 - Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision
- V19 - Femmes et droits de l'être humain
- V20 - Femmes et démocratie, priorité sociétale pour l'avenir
- V21 - Femmes, recherche, sciences et technologies
- V23 - Femmes et égalité des chances
- V24 - Femmes, médias, éthique et développement
- V25 - Les violences faites aux femmes
- V26 - Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable
- V27 - Femmes, féminisme, débats d'idées et politique
- V30 Vers une société de la connaissance: créativité et culture
- V31 - Femmes et discriminations
- V32 - Femmes et stéréotypes, respect de soi et des autres
- V35 - Femmes, travail et entrepreneuriat
- V36 - Femmes actrices de développement, créatrices d'avenir assumant la responsabilité des générations futures
- V37 - La force et la sensibilité des femmes comme vecteur d'avenir
- V38 - Femmes médiatrices et génératrices de paix
- V40 - La force des réseaux pour les femmes
- V41 - Femmes et bonne gouvernance
- V45 - Le pouvoir des histoires et la transmission intergénérationnelle pour inspirer le changement
- V46 - Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet
- V47 - Femmes et migrations
- V48 - L'autonomisation des femmes



V51 - Femmes, solidarité créatrice et collaborative

Définitions, guide d'analyse et questionnaires :

www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Pro prospective

Les membres du Think Tank ont analysé les 37 variables de Millennium2015 :

- 294 analyses recues de à l'exercice de prospective 2011 :

+ 4.000 réponses, 73 femmes et 22 hommes de 35 pays;

Afghanistan, Australia, Bangladesh, Belgium (Wallonia), Belgium (Flanders), Benin, Burkina Faso, Burundi, Canada, Cameroon, China, Democratic Republic of Congo, France, Georgia, Germany, Greece, Guatemala, India, Indonesia, Italy, Ivory Coast, Lebanon, Mali, Mauritania, Mexico, Morocco, Nepal, Niger, Nigeria, Pakistan, Peru, Romania, Senegal, Switzerland, The Island of Mauritius, The United States, Tunisia, United Kingdom, Zimbabwe.



Les enjeux de Millennia2015

Les membres du Think Tank de Millennia2015 ont formulé les enjeux de long terme qu'ils considèrent comme primordiaux pour les femmes de leur pays ou région à l'horizon 2025, en nous envoyant 2 à 7 questions commençant par "**Comment...?**", en lien avec la problématique de l'autonomisation des femmes. Ils ont donc formulé les enjeux mettant en perspective les futurs, ceux qui représentent des risques ou des opportunités pour l'avenir.

Ces questions ont permis d'identifier les tâches auxquelles nous allons nous atteler : des questions bien formulées sont des ponts vers des solutions appropriées.

Nous avons reçu 231 enjeux provenant de 19 pays :

Nigeria, Cameroun, Niger, Bénin, RD Congo, Sénégal, Rwanda, Mauritanie, Côte d'Ivoire, Comores, Pakistan, France, Allemagne, Italie, Belgique (Bruxelles), USA, Canada, Haïti

Les enjeux ont été classés en 7 clusters

www.millennia2015.org/enjeux_fr

Les 7 macro-enjeux de Millennia2015

- ME-1. Comment rendre les femmes et les filles plus autonomes, par l'accès à l'éducation, aux formations et aux ressources, tout en leur assurant les conditions d'une véritable réussite sociale et politique, pour valoriser leurs compétences dans le cadre d'un leadership partagé entre femmes et hommes ?
- ME-2. Comment changer les mentalités, mettre fin aux discriminations de genre et modifier les traditions afin d'éradiquer toutes les violences faites aux femmes et aux filles, en mobilisant particulièrement les hommes et les garçons ?
- ME-3. Comment redonner confiance et estime aux femmes, les conscientiser concernant leur potentiel, leurs capacités et leur rôle essentiel comme responsables de vie, actrices de développement, médiatrices pour la paix et architectes d'avenirs ?
- ME-4. Comment former, valoriser et financer les prestataires de santé, et particulièrement les femmes, pour fournir les soins médicaux adéquats aux femmes et aux enfants, en temps réel et dans leur langue maternelle, en utilisant les ressources scientifiques et les technologies appropriées aussi bien à distance que dans les structures de santé ?
- ME-5. Comment concevoir et accomplir des transformations sociétales innovantes afin de réaliser l'égalité entre les femmes et les hommes, indispensable pour le progrès commun et l'harmonie humaine ?
- ME-6. Comment associer équitablement la valeur ajoutée des femmes aux postes décisionnels économiques, scientifiques et politiques afin de fonder une société multiculturelle solidaire plus équilibrée et responsable face à l'avenir ?
- ME-7. Comment structurer et relayer concrètement les stratégies des communautés de Millennia2015 pour atteindre les objectifs du millénaire pour le développement et mettre en place des partenariats pérennes ?



Nous avons reçu 248 réponses provenant de 25 pays ou régions : Allemagne, Belgique (Bruxelles et Flanders), Bénin, Burkina-Faso, Cameroun, Canada (Québec), Ethiopie, France, Haïti, Inde, Indonésie, Italie, Kosovo, Latvia, Népal, Niger, Nigeria, RD Congo, Madagascar, Mauritanie, Rwanda, Sénégal, Serbie, Togo.

La vision de Millennium2015 : présentation

Présentée par courriel à la Communauté de Millennium2015 et lue en deuxième session plénière de la conférence internationale Millennium2015 "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes" à l'UNESCO les 3 et 4 décembre 2012, la vision a été amendée et approuvée par le réseau. Elle exprime les finalités et les changements nécessaires pour accomplir l'autonomisation des femmes à l'horizon 2025.

Introduction à la session

Ecrite sur base des contributions du Think Tank de Millennium2015 au processus de prospective et notamment aux réponses formulées aux sept macro-enjeux, la vision de Millennium2015 a été envoyée par courriel au réseau et les commentaires intégrés. Coordonnée par Marie-Anne DELAHAUT, la vision a bénéficié des apports de Eleonora BARBIERI MASINI, Philippe DESTATTE, Françoise MASSIT-FOLLÉA, Véronique THOUVENOT et Coumba SYLLA. La version anglaise a été finalisée grâce à Jocelyne Annette SCUTT.

Lors de la deuxième session plénière à l'UNESCO, le 3 décembre 2012, Marie-Anne Delahaut a lu la vision de Millennium2015 afin d'ouvrir le débat aux dernières remarques. Philippe Destatte a rappelé que la vision est un texte de référence qui renforce la stratégie en fonction de l'expérience et du présent. Cette stratégie permettra d'atteindre la vision. Il faut se projeter dans le futur considérant les objectifs de Millennium2015 : que voulons-nous pour les femmes en 2025 ? La vision n'est pas figée, elle peut être revue quand nécessaire. Chaque témoignage peut mettre en valeur un aspect oublié. Il a invité les participants à faire part de leurs remarques quant à la vision à deux niveaux :

- les aspects oubliés ou au contraire trop mis en avant;
- les mots et expressions à modifier.

Toutes les suggestions présentées en session ou communiquées par courriel ont été intégrées à la vision de Millennium2015. Merci tout particulièrement à Gyslaine DESROSIERS, Québec, Canada; Eva Fabry, Norvège; Karimi FRESHTEH, France; Renée GERARD, France; Solange GOMA, Congo Brazzaville/ France; Nicole GOMIS GAKOU, Sénégal; Theodore J. GORDON, USA; Justin HAGENA KAKUMBA, République démocratique du Congo; Lois HERMAN, USA/Italy; Sandra JEAN-GILLES, Haïti; Raphaela KITSON PANTANO, France; Claudia KOLLER, Austria; Naima KORCHI, France; K Martha LLANOS, Pérou; hadijetou Cheikh LO, Mauritanie; Annie MATUNDU MBAMBI, République démocratique du Congo; Marjorie MONNI, France; Annette NTIGNOI, Wallonie, Belgique; Ngozi NWOSU, Nigeria; Maudy PIOT, France; Mila SAFI, République démocratique du Congo; François SCHMITT, France; Jocelyne SCUTT, Grande-Bretagne/Australie; Aminata SYLLA, France.



La vision de Millennium2015

Une vision prospective n'est pas une illusion : c'est une image partagée et décrite en termes précis d'un futur souhaité. Celle de Millennium2015 a été rédigée à partir des centaines de futurs souhaitables exprimés par le Think Tank de Millennium2015, de septembre à décembre 2012, en réponse aux sept macro-enjeux travaillés ensemble (www.millennia2015.org/7_macro_enjeux_fr). Amendée, la vision a bénéficié des remarques de la Communauté de Millennium2015 en deuxième session plénière de la conférence internationale tenue au siège de l'Unesco à Paris les 3 et 4 décembre 2012, avant d'être approuvée et diffusée au réseau mondial de Millennium2015. La vision est par définition immatérielle. C'est la stratégie qui va concrétiser la vision. Elle sera adaptée selon les continents ou les régions et les plans d'action qui en découleront correspondront aux besoins de chaque entité.

1. Introduction : femmes et hommes en interaction solidaire pour assurer un avenir meilleur

Nous n'avons pas l'intention d'avancer vers l'avenir avec les modèles du passé. Trop souvent, la société et de nombreux hommes ont une représentation trop stéréotypée des femmes et des filles. De fait, les femmes sont hétérosexuelles, homosexuelles ou transsexuelles, elles ont des enfants ou n'en ont pas, c'est une question privée et chaque femme au monde est maîtresse de son corps. Qu'elles soient mères ou pas, les femmes ont la capacité de transmission de la culture, de la connaissance, de la solidarité, des valeurs universelles. Bien des femmes et des filles sont actives dès leur plus jeune âge pour construire leur famille, assurer la pérennité du foyer, éduquer les enfants, protéger leur santé, administrer et augmenter les ressources économiques qui permettent la survie ou conduisent au bien-être. Elles sont fortes et courageuses, parviennent à gérer plusieurs vies, même lorsqu'elles sont moins valides. Un problème existe cependant, c'est que les femmes suscitent une incompréhension fondamentale, depuis le début de l'humanité, non seulement parce qu'elles portent la vie, mais aussi pour leur beauté aux mille facettes, leur sagesse créatrice infinie et leur force quasi-indestructible. La situation est d'autant plus difficile pour les femmes moins valides, handicapées ou âgées. Chacune a sa place dans la vision de Millennium2015. Les stéréotypes, les discriminations et les violences sont néfastes dans tous les cas et nous avons la ferme intention de les faire cesser pour construire un chemin nouveau vers un avenir meilleur.

La pauvreté, quant à elle, ne se soucie pas du genre ou du nombre d'enfants, la pauvreté c'est le ventre qui pleure. Derrière chaque enfant affamé ou assoiffé, il y a une mère pauvre, affamée ou assoiffée. Les femmes, depuis toujours, se sont investies dans la lutte pour la survie, comme médiatrices dans les conflits, comme architectes d'avenir et de paix. L'accès des femmes à l'éducation, aux soins de santé, à la maîtrise de leurs droits, à la gestion économique, au pouvoir décisionnel et aux mandats politiques de haut niveau sont dans tous les cas des vecteurs de développement et de paix. Cependant, depuis des siècles, un trop grand nombre de femmes et de filles souffrent d'injustices et d'inégalités, au sein de la famille et de la société. Selon les régions, les femmes sont victimes de violences morales, psychologiques, physiques et sexuelles. Des filles et des femmes sont assassinées par le féminicide, les avortements sélectifs, le meurtre des bébés filles et la pédophilie. Elles sont violentées par les rapt massifs de la traite des êtres humains, les privations de droits et d'héritage, le déni d'éducation, les mutilations sexuelles, les lapidations, les mariages précoces et forcés, les grossesses contraintes, les avortements non sécurisés et le veuvage ségrégationniste perpétrés par l'obscurantisme. Elles sont violées, torturées et tuées devant



leur famille par des hommes et des garçons non respectables lors des massacres que se permettent les troupes régulières ou les milices lors des guerres déclarées ou des conflits locaux.

Des femmes et des filles sont tenues en esclavage par plusieurs groupes sociaux et se retrouvent privées d'éducation, d'accès à la santé, de l'autonomie économique. De nombreuses femmes n'ont pas la liberté de leurs corps et sont privées d'éducation sexuelle, d'accès à la contraception, d'accès à l'avortement médical si tel est leur choix et notamment en cas de viol. Dans les pays démocratiques, les femmes doivent aussi lutter contre la précarité, les inégalités salariales, le manque d'accès aux postes décisionnels économiques ou politiques, les violences et la non application des droits humains. Trop de femmes sont ainsi réduites à une situation inférieure et handicapées dans leur devenir.

Pourtant, dans toutes ces situations et à toutes les époques, les femmes ont en elles la volonté et le courage qui les portent à l'action. Les femmes et les filles ne se présentent pas comme des victimes, elles vont de l'avant en continuant à assumer les responsabilités qu'elles s'assignent pour la survie de leurs enfants, de leurs proches et le développement de leur société. Les femmes sont fortes et elles le font savoir. Elles mettent en œuvre la solidarité éternelle, renforcée par les réseaux créateurs, elles ont au cœur la sororité qui aide à comprendre, qui console, qui éduque, qui valorise. Elles s'inspirent des modèles des femmes vénérables qui ont tracé le chemin pour l'application des droits humains, pour le développement scientifique, culturel, politique et économique. Les femmes n'abandonneront jamais leur combat pour l'égalité, pour l'autonomisation et pour le partage des connaissances. Elles construisent des ponts entre celles qui bénéficient de leurs propres droits et celles qui sont maltraitées, pour renforcer la solidarité et exiger les mêmes droits humains pour toutes et tous. Les femmes maîtrisent, perfectionnent et transmettent les savoirs et les connaissances, les sciences et les techniques qui assurent le développement de leur région. Elles sont les premières à s'investir pour mettre les législations internationales telles la Résolution 1325 des Nations Unies en application dans leur pays. Les femmes n'ont jamais cessé de se dresser en solidarité afin de lutter pour leurs droits.

Nous entrons dans un nouvel âge de la planète concernant l'énergie, le développement, la sécurité et la paix. L'égalité des genres, l'autonomisation des femmes et l'éducation sont à l'agenda mondial : nous devons agir ensemble en motivant les nouvelles générations pour ce nouveau paradigme.

2. Les valeurs des femmes en 2025

Faisons un saut temporel.

En 2025, l'égalité des femmes et des hommes s'est fondamentalement consolidée. Les structures politiques de l'ONU Femmes sont pérennisées et implantées dans tous les pays, assurément dotées des moyens financiers requis. Le respect, l'éthique et la bonne gouvernance se sont imposés dans toutes les sociétés, suite au travail de fond accompli sans relâche par les réseaux de femmes sur base des derniers progrès technologiques. La solidarité s'est renforcée naturellement : entre les filles et les garçons, entre les hommes et les femmes, entre les partenaires au sein de la famille, de l'entreprise et des pouvoirs politiques, car toutes et tous ont compris que ces valeurs partagées constituent la piste solide et concrète pour le développement durable et l'avenir de notre planète. L'ubiquité des technologies gratuites accessibles pour tous et partout valorise les réseaux, la formation tout au long de la vie et le développement économique.



3. Six finalités pour la société humaine en 2025

3.1. L'autonomisation des femmes et l'égalité des droits comme vecteurs de progrès pour l'humanité

En 2025, les valeurs féminines et masculines sont intégrées en équilibre à la conception de la société. Les femmes et les filles sont plus autonomes car elles bénéficient de l'accès à l'éducation, aux formations et aux ressources. La précarité est largement maîtrisée et le taux d'alphabétisation ne cesse de croître. Les femmes contribuent encore davantage à la véritable réussite économique, politique et sociale, en valorisant leurs compétences dans le cadre d'un leadership partagé avec les hommes. Leur apport aux sciences et à la recherche, trop peu pris en compte au cours des derniers siècles, est enfin reconnu comme le confirment les derniers Prix Nobel. Les femmes rurales sont confortées et épanouies du fait de l'exercice de leurs droits fondamentaux et leur accès égal aux ressources économiques. L'égalité des genres s'est réalisée dans une logique de partenariat en égalité avec les hommes. La lutte contre la pauvreté reste un enjeu majeur. Ce progrès sociétal fondamental permet à l'ensemble de la société d'œuvrer pour les objectifs communs de la survie et du développement durable. Les financements nécessaires et légitimes requis pour la gestion globale des questions sociétales impliquant les femmes (éducation, maternité, gestion familiale, protection et éducation des enfants, égalité de droits, d'emploi et de salaires, protection de la retraite, accès au soins de santé et aux technologies) sont assurés par les Etats et constituent une priorité pour les Nations Unies, grâce notamment à la récupération des coûts générés par les armées et les guerres qui ne sont plus d'actualité. L'égalité entre les femmes et les hommes est inscrite dans les lois fondamentales de chaque pays. Le concept de "maisons de droits" s'est implanté avec grand succès et permet d'informer les femmes concernant les lois autant que de les soutenir face à leur non respect, avec évaluation régulière par les Nations Unies.

3.2. L'évolution des mentalités génératrice d'harmonie grâce à l'équilibre entre les femmes et les hommes

En 2025, les mentalités ont changé, entraînant le respect mutuel entre femmes et hommes. La prise de conscience et l'implication des hommes pour l'égalité entre les sexes ont généré une mobilisation admirable dans toutes les sociétés. Les responsables des cultures traditionnelles et patriarcales ont pris la mesure du progrès dont ils seraient porteurs en adaptant les traditions, afin d'en extirper les pratiques violentes et dégradantes, profitant ainsi de l'apport des femmes au bien global de leurs communautés. Les hommes et les garçons sont désormais les premiers à rejeter les stéréotypes sexistes qui favorisaient l'exploitation et les violences faites aux femmes. Les clubs de genres, les écoles des maris ont porté leurs fruits et sont la fierté des communautés qui jadis se complaisaient dans les violences sexistes. La répartition des tâches dans les familles est équilibrée entre les filles et les garçons afin que chaque membre puisse étudier ou travailler pour assurer la prospérité selon ses compétences. Les filles se sont définitivement mobilisées pour les études scientifiques et leur apport à la recherche et aux métiers d'avenir renforce incontestablement l'économie des pays concernés. Les plafonds de verre ne sont plus d'actualité et les responsables de haut niveau sont choisis pour leurs compétences sans distinction de genre.



3.3. Le développement personnel comme émancipation du genre humain tout entier

En 2025, la législation internationale interdisant les féminicides s'est implantée efficacement : les pays qui autorisaient l'avortement sélectif des bébés filles, ceux dont les politiques induisaient le meurtre des filles à leur naissance, ceux qui acceptaient la maltraitance des petites filles considérées comme des charges pour leur famille, ont dû modifier leur comportement et établir la justice humaine. Les violences faites aux femmes ne sont plus tolérées et sont condamnées par l'ensemble de l'humanité. Les filles sont estimées dans leur famille et les femmes dans la société : l'estime de soi et la confiance ainsi restaurées font d'elles des moteurs de changement et des architectes d'avenir. Les "tsunamis" sexuels infligés précédemment aux femmes et aux filles dans le cadre de situations politiques chaotiques, d'obscurantisme ou de conflits armés ne sont plus concevables. La conscientisation globale générée par l'éducation et les objectifs du Millénaire pour le développement permettent à la société humaine de tendre vers l'harmonie en vue du développement durable de l'humanité.

3.4. L'accès globalisé aux soins de santé comme sécurité pour l'avenir, renforçant la qualité de vie

En 2025, les prestataires de santé, et particulièrement les femmes, sont formés, valorisés et financés afin de fournir les soins médicaux adéquats à chacun, mais particulièrement aux femmes et aux enfants, en temps réel et dans leur langue maternelle, en utilisant les ressources scientifiques et les technologies appropriées, aussi bien à distance grâce à la télémédecine que dans les structures de santé. Les jeunes filles dès 14 ans sont formées aux premiers soins comme sages femmes dans les pays qui en ont besoin, afin de stopper la mortalité au cours de l'accouchement. Les formations citoyennes ont permis de juguler les maladies telles que le SIDA et de faire en sorte de généraliser l'éducation sexuelle et la gestion de la contraception. L'éducation prénatale pour tous est un facteur éducatif important pour la santé actuelle et celle des futures générations. La solidarité internationale ne permet plus que des femmes soient privées d'accès aux ressources de base, à l'eau, à l'éducation, à la contraception, au travail et à la gestion économique : les responsables politiques élus ont pris la mesure de leur responsabilité.

3.5. La contribution majeure des femmes au développement familial, social, intellectuel, politique et économique global

Dans les années 2020, la libération des carcans imposés par l'obscurantisme et le patriarcat a permis de prendre en compte l'infinie valeur ajoutée des femmes pour le développement social commun, en adaptant les paramètres économiques aux spécificités des femmes et des hommes, ainsi qu'en intégrant notamment dans le Produit intérieur brut les données massives du travail informel et non rémunéré. Toutes les parties prenantes de la société ont compris que des transformations sociétales innovantes étaient nécessaires pour fonder un nouvel équilibre générateur d'avenir. Forte de son indépendance et de sa cohésion grâce au multiculturalisme multilingue, la société civile a notamment confirmé sa mobilisation en renforçant les réseaux solidaires, le partage des connaissances et des techniques d'apprentissage, adressés tant aux jeunes qu'aux personnes plus âgées. Chacune et chacun trouve sa place dans la société délibérément tournée vers l'avenir et soucieuse du développement durable. Les responsables politiques et économiques ont pris en compte leur responsabilité afin que la gestion financière ne se fasse pas au détriment de populations exploitées, et notamment des femmes et des enfants dans les pays en développement. Les formations adéquates ont permis aux femmes et aux mamans de prévenir leurs enfants des



risques de la guerre afin qu'ils ne deviennent plus des enfants soldats. L'implication sociétale majeure des femmes migrantes est désormais prise en compte tant pour valoriser leurs compétences et diplômes dans leur pays d'accueil que pour faciliter la prise en charge qu'elles réalisent au quotidien pour leur famille dans leur pays d'origine, avec la reconnaissance de leur apport à la société dans les deux pays.

3.6. Un nouveau modèle pour les générations futures, fait de paix, d'éducation et de solidarité

En 2025, de nouveaux modèles de vie, plus harmonieux, ont été conçus, mis en œuvre et sont évalués constamment par pays, afin d'assurer leur adaptation constante au temps et à l'espace concernés. Les outils de la société de la connaissance sont mis à profit pour assurer l'équilibre des paramètres vitaux de la planète. Les progrès fulgurants des technologies de l'information et de la communication (TIC) ainsi que la généralisation des connexions à très haut débit ont fortement contribué à l'autonomisation des femmes. Les politiques guerrières sont en perte de vitesse, grâce à la mobilisation mondiale souveraine en faveur de la paix. L'éducation, la formation sont revalorisées et génèrent croissance et emplois, ce qui a permis à bien des pays en situation périlleuse de trouver ou de retrouver leur équilibre économique. La valeur des personnes âgées est à nouveau prise en compte pour leur incomparable capacité de transmission des connaissances aux nouvelles générations. L'autonomisation génère la solidarité entre les genres, entre les générations, entre les peuples. La personne humaine est au cœur de la société.

On a le droit de rêver. On a le devoir de lutter. Millennium2015 a la double ambition d'une démarche prospective opérationnelle et au plus près du terrain. Cette ambition implique de mobiliser les femmes, les hommes et les jeunes générations afin qu'ils s'engagent dans le processus de changement, en coordination créative portée par la force des réseaux.

4. Les objectifs majeurs de Millennium2015 à l'horizon 2025

Avec tous les organismes et associations partenaires aux plans international, régional et local, Millennium2015 contribuera prioritairement aux Objectifs du Millénaire pour le Développement et, en particulier, à deux projets majeurs :

1. assurer la qualité du développement du genre humain par l'arrêt de toute violence, en particulier à l'égard des femmes et des filles; assurer l'amélioration de l'éducation, du bien-être et de la santé pour tous et particulièrement pour les femmes, les filles et les enfants partout dans le monde;
2. instaurer un équilibre de 50% entre femmes et hommes dans tous les postes de direction, notamment dans les parlements et les conseils d'administration, et contribuer à l'avènement des femmes aux plus hautes fonctions de l'Etat et aux postes de cheffes d'entreprises.

Un symbole fort pour Millennium2015 serait qu'une femme soit élue comme prochaine Secrétaire générale des Nations Unies afin de donner un signal robuste de changement de mentalités au niveau global et d'œuvrer, d'une manière nouvelle et innovante, pour construire la paix et l'harmonie mondiales.

Millennia2015 - 10.2012 - 03.2013
www.millennia2015.org/The_vision - [vision \[at\] millennia2015.org](mailto:vision[at]millennia2015.org)

Passer du rêve à la réalité par la stratégie

Autonomie par
l'éducation et les
ressources

Chgt mentalité
et mobilisation
des garçons

Confiance,
estime et
responsabilité

Soins médicaux
adéquats

Egalité comme
transformation
sociétale

Société plus
solidaire, plus
équilibrée

Relais des
objectifs du
Millénaire

M
A
C
R
O
-
E
N
J
E
U
X



V
I
S
I
O
N

Autonomisation et
égalité des droits

Harmonie
par l'équilibre
femmes - hommes

Développement
personnel
émancipation
collective

Accès aux soins,
qualité de vie

Contribution majeure
au développement

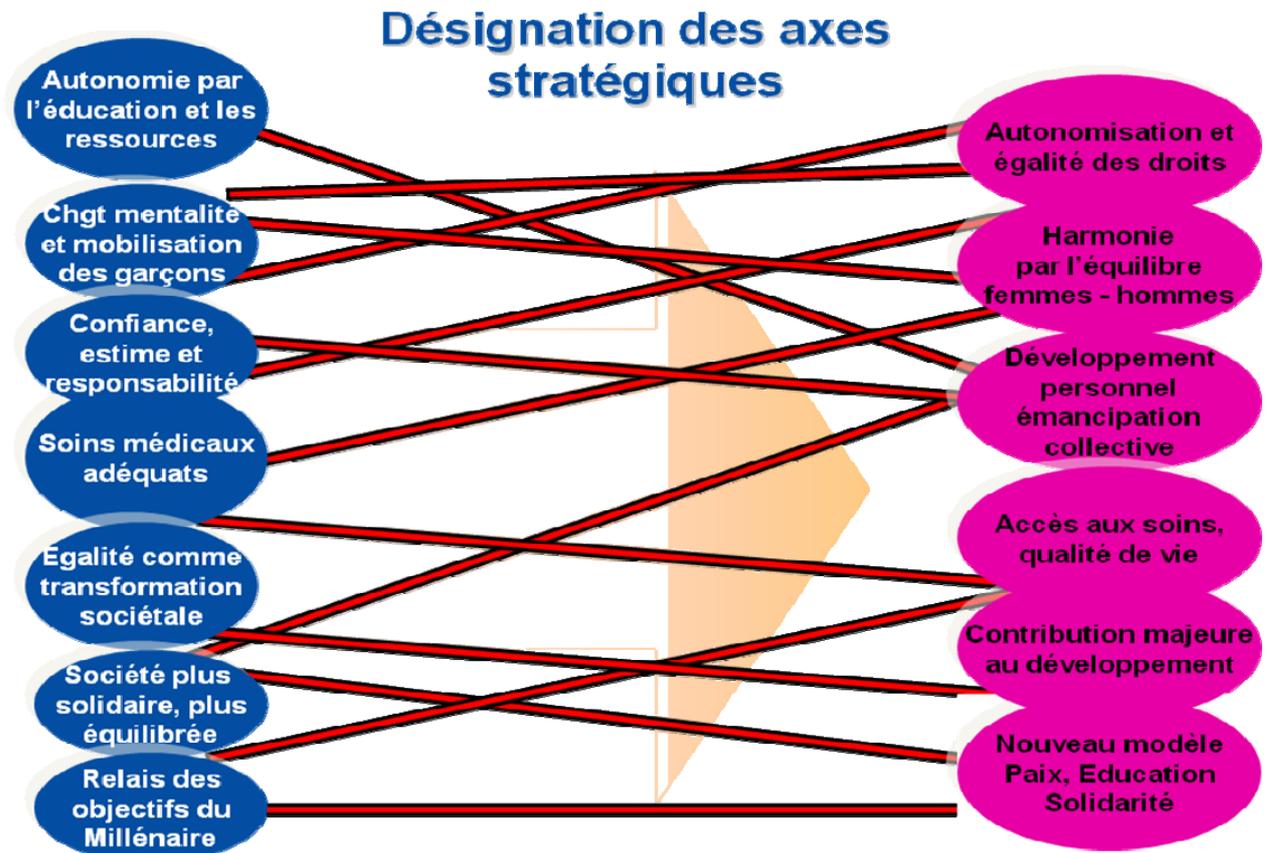
Nouveau modèle
Paix, Education
Solidarité

Les 6 finalités de Millennia2015 pour la société humaine en 2025

Les finalités de la vision constituent la synthèse de réponses apportées par les membres Millennia2015 aux 7 macro-enjeux.

1. L'autonomisation des femmes et le respect des droits humains comme vecteurs de progrès pour l'humanité;
2. L'évolution des mentalités génératrice d'harmonie grâce à l'équilibre entre les femmes et les hommes;
3. Le développement personnel comme émancipation du genre humain tout entier;
4. L'accès globalisé aux soins de santé comme sécurité pour l'avenir, renforçant la qualité de vie;
5. La contribution majeure des femmes au développement familial, social, intellectuel, politique, scientifique et économique global;
6. Un nouveau modèle pour les générations futures, fait de paix, d'éducation et de solidarité.

L'interconnexion entre les macro-enjeux et les finalités permet de concrétiser la vision de Millennium2015. Cette interconnexion entre les 7 macro-enjeux et les 6 finalités de la vision a permis de faire émerger les six axes stratégiques de Millennium2015 permettant d'atteindre la vision Millennium2015 pour les femmes à l'horizon 2025.



Les six axes stratégiques de Millennium2015

Axe stratégique 1

Mieux respecter et protéger l'intégrité physique, morale et psychologique des femmes. Renforcer leur capacité juridique, les assurer de la non-impunité de leurs agresseurs.

Axe stratégique 2

Aider les femmes à se constituer un capital personnel et collectif de liberté de mouvement et de décision, de qualité de vie, d'éducation, de formation, et de travail.

Axe stratégique 3

Développer des processus innovants d'accès aux soins médicaux par la mobilisation de nouvelles ressources humaines, financières et technologiques.



Axe stratégique 4

Rendre confiance aux femmes et les aider à prendre conscience de leur enfermement dans des représentations culturellement et socialement dévalorisantes.

Axe stratégique 5

Donner aux filles les mêmes droits qu'aux garçons en matière d'éducation et de formation, leur ouvrir toutes les filières et les impliquer dans des projets communs.

Axe stratégique 6

Accroître l'accès des femmes à des activités socio-économiques de qualité, qui allient à la fois performance, efficacité, équité, soutenabilité et responsabilité sociale

Des axes stratégiques aux actions concrètes de Millennium2015

Les actions concrètes doivent être formulées et mises en œuvre pour réaliser la stratégie et atteindre la vision. Tous les partenaires sont appelés à s'investir dans ce partenariat et à proposer leurs actions concrètes en répondant à 10 questions simples. Si les actions proposées sont validées et réalisables, elles seront intégrées dans le plan d'action global de Millennium2015 pour l'autonomisation des femmes.

1. Qui propose l'action ?
2. A quels enjeux répond cette action ?
3. Quelles finalités activent cette action ?
4. A quel niveau de gouvernance se situe-t-elle (local, régional, national...)?
5. Quel est son titre ?
6. De quoi s'agit-il ? (5 lignes maximum):
7. Qui pourrait la réaliser (acteurs) ?
8. Quels sont les moyens humains et financiers nécessaires ?
9. En quoi est-ce innovant par rapport à l'existant ?
10. Quelle est la durée de l'action avant impact ?

Evaluation: questions complémentaires

11. Qui seront les bénéficiaires directes et indirectes?
12. Quel est le système de suivi et d'évaluation de l'action ?
13. L'action est-elle duplicable dans d'autres contextes ou dans d'autres régions ? Si oui, comment?



14. Comment assurer la pérennité de l'action ?

Titre des actions concrètes validées par Millennium2015 à l'UNESCO

01. Proposer un processus de budgétisation au niveau national selon l'approche genre et le vulgariser afin que chacune comprenne les procédures de budgétisation étatique (Communauté Millennium2015 France/Congo Brazzaville);
02. Créer, un collectif national des femmes pour accorder des crédits taux à 0%, avec conditions de moralité locales et un renforcement de l'accès à l'éducation (Communauté Millennium2015 Belgique et Niger);
03. Former les femmes à la connaissance de leurs droits et renforcer des capacités des femmes à défendre leurs droits (Communauté Millennium2015 Mauritanie);
04. Prendre en charge les soins notamment psychologiques des femmes et des filles victimes de violences liées à la guerre en y associant les activités génératrices de revenus et la mise en valeur des savoirs faire pour une autonomisation économique et une plus grande confiance en soi (Communauté Millennium2015 RDC/France);
05. Créer un observatoire sur l'entrepreneuriat féminin pour identifier les contraintes à l'entrepreneuriat, trouver des solutions pour les dépasser et identifier l'apport économique des femmes au développement au Sénégal (Communauté Millennium2015 Sénégal);
06. Vulgariser la résolution 1325 en RDC par la création d'un observatoire (Communauté Millennium2015 RDC)
07. Intégrer la question genre à l'école au niveau primaire en Haïti par les OSC puis par une appropriation par les acteurs étatiques (Communauté Millennium2015 Haïti) ;
08. Mettre en réseau et structurer les communautés de Millennium2015 (Communauté Millennium2015 Haïti)
09. Création de clubs de genre dans les écoles par les élèves avec soutien du corps enseignant pour créer d'espaces inclusifs afin de combattre les inégalités et croyances coutumières discriminatoires (Communauté Millennium2015 RDC) ;
10. Appuyer les jeunes filles dans les options maths et sciences pour les soutenir dans leur processus d'accès aux carrières scientifiques pour une réussite professionnelle et sociale (Communauté Millennium2015 RDC - Wallonie, Belgique) ;
11. Instaurer un système de mentorat et d'accompagnement des femmes dans leur processus de participation citoyenne (Communauté Millennium2015 Wallonie, Belgique) ;
12. Renforcer les capacités des femmes, les perfectionner dans certains domaines pour développer des AGR, les sensibiliser quant à leurs droits et à l'affirmation de leur capacité à se réaliser afin de les sortir de la violence (Communauté Millennium2015 Bénin) ;



13. Prendre en charge et aider à la réinsertion des femmes porteuses de fistules (Communauté Millennium2015 Mauritanie) ;
14. Coopérer pour transcender en réalité: créer un répertoire des compétences professionnelles africaines en diaspora (Communauté Millennium2015 France) ;
15. Former l'ensemble des acteurs de l'éducation (enseignants, élèves, parents, gouvernements) à la prise en compte du genre dans le système éducatif (Communauté Millennium2015 Niger);
16. Créer deux centres d'écoutes et d'assistance pour les femmes victimes de violence (Communauté Millennium2015 Mauritanie) ;
17. Développer un système de micro crédit à distance avec suivi, assistance et report de remboursement (Communauté Millennium2015 Soudan) ;
18. Renforcer les capacités des femmes par la mise en valeur des savoir-faire autochtones et créer une base de données des savoirs culturels et artistiques (Communauté Millennium2015 France) ;
19. Assurer une retraite financière aux femmes tout en préservant l'environnement et en développant un système d'épargne et des activités de productions artisanales locales par l'attribution d'un hectare de forêt à cultiver (Communauté Millennium2015 France)

Autres proposition à finaliser en action concrètes

20. Développer l'installation de panneaux solaires pour rendre les TICs accessible aux femmes et renforcer leur alphabétisation et leur accès à l'information et au savoir (Communauté Millennium2015 Mauritanie) ;
21. Intégrer les arts dans le processus d'alphabétisation, d'autonomisation et de leadership (Communauté Millennium2015 Pérou et Communauté Millennium2015 France) ;
22. Ouvrir un centre d'enseignement continu avec acquisition de compétences opérationnelles et accès au microcrédit (Communauté Millennium2015 Nigeria)
23. Prévenir les litiges familiaux et les violences conjugales par la sensibilisation, la vulgarisation de la connaissance juridique et la formation (Communauté Millennium2015 Mauritanie)
24. Construire un nouveau modèle d'évaluation de manière participative et réflexive + créer des indicateurs d'évaluation transversaux propres à Millennium2015 en partant des actions concrètes (Communauté Millennium2015 France)

Proposez votre participation, votre action !

=> Inscription gratuite des membres de Millennium2015 sur le portail:
www.millennia2015.org/Community_Registration



La force du Réseau de Millennia2015

	=> http://www.millennia2015.org/
	#millennia2015 - http://twitter.com/Millennia2015
	www.facebook.com/Millennia2015
	http://www.millennia2015.org/millennia2025_foundation

Merci et bienvenue !

Coumba Sylla,

Chargée de recherche à l'Institut Destrée pour
Millennia 2015,
Trésorière de la Fondation Millennia2025
Femmes et Innovation, FUPu
Responsable de la Communauté Millennia2015
Sénégal

[sylla.coumba \[at\] institut-destree.eu](mailto:sylla.coumba@institut-destree.eu)
Tel. +32(0)81.234.398. - Fax +32(0)81.226.411.

Marie-Anne Delahaut,

Directrice de recherche à l'Institut Destrée
Présidente de la Fondation Millennia2025
Femmes et Innovation, FUPu
Responsable fondatrice de Millennia2015,
Responsable du pôle Société de l'information
de l'Institut Destrée

[delahaut.marie-anne \[at\] institut-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institut-destree.eu)
Tel: +32(0)495.213.981 - +32(0)81.234.397.

Fondation Millennia2025 Femmes & Innovation et l'Institut Destrée
9, avenue Louis Huart - B 5000 Namur, Wallonie (Belgique)
www.Millennia2015.org - www.institut-destree.eu - www.facebook.com/Millennia2015