



Mission Prospective

10. L'égalité des genres

Marie-Anne Delahaut

Directrice de recherche associée à l'Institut Destrée,
Société de l'information et Egalité des genres ⁽¹⁾

26.04.2021 / 29.03.2022.

"L'égalité entre les femmes et les hommes est un principe fondamental de l'Union européenne, mais elle n'est pas encore une réalité. Dans le monde des affaires, en politique et dans l'ensemble de la société, nous ne pouvons réaliser tout notre potentiel qu'en mettant pleinement à profit nos talents et notre diversité. N'utiliser que la moitié de la population, la moitié des idées ou la moitié de l'énergie ne suffit pas. Avec la Stratégie en faveur de l'Egalité des genres, nous favorisons des progrès plus nombreux et plus rapides afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes".

M^{me} Ursula von der **Leyen**, Présidente de la Commission européenne

"Gender equality is a core principle of the European Union, but it is not yet a reality. In business, politics and society as a whole, we can only reach our full potential if we use all of our talent and diversity. Using only half of the population, half of the ideas or half of the energy is not good enough. With the Gender Equality Strategy, we are pushing for more and faster progress to promote equality between men and women".

Ms Ursula von der **Leyen**, President of the European Commission, 05.03.2020 ⁽²⁾.

1. Introduction : la cohésion liée au genre

La "cohésion" caractérise un ensemble dont les parties sont unies, en harmonie. C'est surtout la force qui unit ces parties : la cohésion d'un groupe réside donc dans la force partagée par ses membres pour maintenir le groupe, autant que pour résister aux éléments extérieurs qui pourraient le déstabiliser.

Concernant le "genre", l'Organisation mondiale de la Santé propose cette définition : ""Les hommes" et les "femmes" sont deux catégories de sexes, tandis que des concepts "masculins" et "féminins" correspondent à des catégories de "genre"" ⁽³⁾.

Notre propos pour ce "Rapport Prospective" de l'Institut Destrée s'attachera à la cohésion liée au genre mettant en exergue les inégalités entre femmes et hommes notamment aux plans santé, éducation, égalité, justice et leadership économique, en cohérence de recherche avec cinq des Objectifs de Développement durable (ODD) ⁽⁴⁾. Ces inégalités graves qui persistent mettent à mal tant les personnes qui en sont victimes que les sociétés qui freinent leur propre évolution en pénalisant la moitié de leurs membres.

L'ouvrage "Les mots-clés de la prospective territoriale" de Philippe Destatte et Philippe Durance nous présente la prospective comme étant une méthode éclairante pour analyser cette tendance puisqu'elle "joue un rôle d'interaction entre les différentes sphères de la société - monde public, sphère privée, société civile - qui vivent dans des logiques de temps,

(1) Marie-Anne Delahaut est également présidente-CEO de la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation ainsi que, membre active du UN Women Beijing+25 Generation Equality Advisory Committee Working Group
http://www.millennia2025-foundation.org/marie-anne_delahaut.html

(2) European Commission President Ursula von der Leyen, Gender Equality Strategy: Striving for a Union of equality, 05.03.2020, https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/IP_20_358

(3) <https://www.who.int/gender/whatisgender/fr/>

(4) http://www.millennia2025-foundation.org/un_sdg.html

de rythmes et de cultures différentes." (5). C'est donc une "démarche indépendante, dialectique et rigoureuse, menée de manière transdisciplinaire et collective et destinée à éclairer les questions du présent et de l'avenir, d'une part, en les considérant dans leur cadre holistique, systémique et complexe et, d'autre part, en les inscrivant, au-delà de l'historicité, dans la temporalité." (6). Ainsi, elle "permet une "activité d'études, de recherches et de réflexions collectives organisées, s'appuyant sur le futur pour éclairer le présent, et qui se fonde sur un ensemble d'outils et de méthodes prospectives."" (7).

En préambule à cette analyse, nous soulignons trois sources qui confirment tant l'urgence d'atteindre la cohésion par l'égalité des genres, dans le passé, dans l'avenir et... dans le présent.

1. Une vision du passé : 1793, *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne*

L'ouvrage "Ensemble pour l'égalité !" (8) rappelle notamment que "La *Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen* est adoptée par l'Assemblée nationale à Paris le 26 août 1789, afin d'exposer, dans une Déclaration solennelle, "les droits naturels, inaliénables et sacrés de l'Homme" [avec majuscule dans le titre] (9). Elle stipule que "Les hommes [sans majuscule dans la suite du texte] naissent et demeurent libres et égaux en droits" (Art. 1), que tous les citoyens sont égaux aux yeux de la loi (Art. 6), incluant la liberté physique (Art. 7), la liberté d'opinion et de conscience (Art. 10), ainsi que la liberté de pensée et de presse (Art. 11). Le mot "homme", sans majuscule, est donc censé représenter tous les membres de la société, femmes et hommes. Ni le mot "femme" ni le mot "humain" ne sont cités dans cette déclaration. L'égalité sociale entre femmes et hommes n'a cessé depuis d'en souffrir et de s'amplifier.

En 1793, une femme de lettres et femme politique française, Olympe de Gouges, née en 1748, publie la *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne*. Hommage à cette femme courageuse : elle en sera guillotinée à Paris le 3 novembre 1793. L'original de sa déclaration, refusée par l'Assemblée nationale, est publié dans le texte par la Bibliothèque nationale de France (10), en ancien français dont j'adapte quelques extraits pour en faciliter la lecture.

Olympe de Gouges y présente un plaidoyer profondément humain et structuré, qu'elle adresse aux hommes de l'Assemblée nationale. Elle interpelle directement les parlementaires : *Homme, es-tu capable d'être juste ? C'est une femme qui t'en fait la question; tu ne lui ôteras pas du moins ce droit. Dis-moi ? Qui t'a donné le souverain empire d'opprimer mon sexe ? Ta force ? Tes talents ? Observe le créateur dans sa sagesse ; parcours la nature dans toute sa grandeur, dont tu sembles vouloir te rapprocher, et donne-moi, si tu l'oses, l'exemple de cet empire tyrannique. [...] Distingue, si tu le peux, les sexes dans l'administration de la nature. Partout tu les trouveras confondus, partout ils coopèrent avec un ensemble harmonieux à ce chef-d'œuvre immortel. L'homme seul s'est fagoté un principe de cette exception. Bizarre, aveugle, [...] dans ce siècle de lumières et de sagacité*

(5) Philippe Destatte et Philippe Durance, "Les mots-clés de la prospective territoriale", coll. "Travaux", Collège européen de Prospective territoriale, DIACT - La Documentation française, Paris, 2008, 68 pages. mots-clés de la prospective territoriale", coll. "Travaux", Collège européen de Prospective territoriale, DIACT - La Documentation française, Paris, 2008, p. 10.

http://www.institut-destree.eu/wa_files/philippe-destatte_philippe-durance_mots-cles_prospective_documentation-francaise_2008.pdf

(6) Op cit., p. 45.

(7) Op cit., p. 14.

(8) Le livre "Ensemble pour l'égalité!" est présenté en note 37 dans cette étude, nous convenons donc d'utiliser la nomenclature "(n+numéro de note)" dans la suite du document afin d'alléger les références.

(9) <https://www.legifrance.gouv.fr/Droit-francais/Constitution/Declaration-des-Droits-de-l-Homme-et-du-Citoyen-de-1789> .

(10) Gallica, Bibliothèque numérique, Bibliothèque nationale de France : <http://gallica.bnf.fr/ark:/12148/bpt6k426138/f10.image>.

[...], il veut commander en despote sur un sexe qui a reçu toutes les facultés intellectuelles; il prétend jouir de la révolution, et réclamer ses droits à l'égalité, pour ne rien dire de plus.

Olympe de Gouges complète ainsi tous les articles de la *Déclaration*, stipulant que : *La femme naît libre et demeure égale à l'homme en droits* (Art. 1), que *toutes les citoyennes et tous les citoyens, étant égaux [aux yeux de la loi], doivent être également admissibles à toutes dignités, places et emplois publics, selon leurs capacités, et sans autres distinctions que celles de leurs vertus et de leurs talents.* (Art. 6). Elle précise même que *Nul ne doit être inquiété pour ses opinions même fondamentales; la femme a le droit de monter sur l'échafaud; elle doit avoir également celui de monter à la Tribune* (Art. 10).

Et cette grande dame termine par un *Postambule* qui nous interpelle directement, plus de deux siècles plus tard : [...] *O femmes ! femmes, quand cesserez-vous d'être aveugles ? Quels sont les avantages que vous avez recueillis dans la révolution ? [...] Opposez courageusement la force de la raison aux vaines prétentions de supériorité; réunissez-vous sous les étendards de la philosophie; [...] Cette chaîne d'union fraternelle offrira d'abord le désordre, mais par les suites, elle produira à la fin un ensemble parfait.*

En ce début de XXIème siècle, la *Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne* est plus que jamais d'actualité. Les hommes et les femmes qui construisent l'avenir doivent l'avoir à l'esprit pour engager les changements de mentalité qui conduiront enfin à plus de démocratie par l'égalité et le respect. Olympe de Gouges était plébiscitée par les internautes pour entrer au Panthéon, en février 2014, le président de la République française ne l'y a pas admise ⁽¹¹⁾.

2. Une vision du futur : 2025, le Plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité de Millennia2025

En premier aboutissement de son processus international de recherche prospective, la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation a construit un "Plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité" avec le patronage de l'UNESCO lors d'une conférence internationale de deux jours à Paris ⁽¹²⁾. Le Plan d'action s'est élaboré sur base de la "vision prospective" ⁽¹³⁾ finalisée avec plus de deux cents participant-e-s de tous les continents et la Directrice générale Irina Bokova.

Une vision prospective n'est pas une illusion : c'est une image partagée et décrite en termes précis d'un futur souhaité. Celle de Millennia2015 a été rédigée à partir des centaines de futurs souhaitables exprimés par le Think Tank de Millennia2015, de septembre à décembre 2012, en réponse aux sept macro-enjeux travaillés ensemble ⁽¹⁴⁾, puis approuvée et diffusée au réseau mondial de Millennia2025. La vision est par définition immatérielle. C'est la stratégie qui va concrétiser la vision.

Retenons quelques passages de la Vision prospective de Millennia2015, travaillée depuis 2007, approuvée en 2015 à l'objectif 2025 (nous y sommes presque !) :

"Nous n'avons pas l'intention d'avancer vers l'avenir avec les modèles du passé. Trop souvent, la société et de nombreux hommes ont une représentation trop stéréotypée des femmes et des filles. De fait, les femmes sont hétérosexuelles, homosexuelles ou transsexuelles, elles ont des enfants ou n'en ont pas, c'est une question privée et chaque femme au monde est maîtresse de son corps. Qu'elles soient mères ou pas, les femmes ont la

(11) Marie-Anne Delahaut, op. cit, pp. 18-21.

(12) http://www.millennia2015.org/unesco_2012_actes

(13) La vision prospective de Millennia2015 pour l'autonomisation des femmes à l'horizon 2025 :

http://www.millennia2015.org/La_vision

(14) http://www.millennia2015.org/7_macro_enjeux_fr

capacité de transmission de la culture, de la connaissance, de la solidarité, des valeurs universelles. Bien des femmes et des filles sont actives dès leur plus jeune âge pour construire leur famille, assurer la pérennité du foyer, éduquer les enfants, protéger leur santé, administrer et augmenter les ressources économiques qui permettent la survie ou conduisent au bien-être. Elles sont fortes et courageuses, parviennent à gérer plusieurs vies, même lorsqu'elles sont moins valides. Un problème existe cependant, c'est que les femmes suscitent une incompréhension fondamentale, depuis le début de l'humanité, non seulement parce qu'elles portent la vie, mais aussi pour leur beauté aux mille facettes, leur sagesse créatrice infinie et leur force quasi-indestructible. La situation est d'autant plus difficile pour les femmes moins valides, handicapées ou âgées. Chacune a sa place dans la vision de Millenaria2015. Les stéréotypes, les discriminations et les violences sont néfastes dans tous les cas et nous avons la ferme intention de les faire cesser pour construire un chemin nouveau vers un avenir meilleur. "

[...]

La vision structure "Six finalités pour la société humaine en 2025" :

1. L'autonomisation des femmes et l'égalité des droits comme vecteurs de progrès pour l'humanité;
2. L'évolution des mentalités génératrice d'harmonie grâce à l'équilibre entre les femmes et les hommes;
3. Le développement personnel comme émancipation du genre humain tout entier;
4. L'accès globalisé aux soins de santé comme sécurité pour l'avenir, renforçant la qualité de vie;
5. La contribution majeure des femmes au développement familial, social, intellectuel, politique, scientifique et économique global;
6. Un nouveau modèle pour les générations futures, fait de paix, d'éducation et de solidarité".

En conclusion, cette vision définit "Les objectifs majeurs de Millenaria2015 à l'horizon 2025" :

"Avec tous les organismes et associations partenaires aux plans international, régional et local, Millenaria2015 contribuera prioritairement aux Objectifs du Millénaire pour le Développement et, en particulier, à deux projets majeurs :

1. assurer la qualité du développement du genre humain par l'arrêt de toute violence, en particulier à l'égard des femmes et des filles; assurer l'amélioration de l'éducation, du bien-être et de la santé pour tous et particulièrement pour les femmes, les filles et les enfants partout dans le monde;
2. instaurer un équilibre de 50% entre femmes et hommes dans tous les postes de direction, notamment dans les parlements et les conseils d'administration, et contribuer à l'avènement des femmes aux plus hautes fonctions de l'Etat et aux postes de cheffes d'entreprises.

Un symbole fort pour Millenaria2015 serait qu'une femme soit élue comme prochaine Secrétaire générale des Nations Unies afin de donner un signal robuste de changement de mentalités au niveau global et d'œuvrer, d'une manière nouvelle et innovante, pour construire la paix et l'harmonie mondiales".

En 2021, de nombreuses femmes ont effectivement été élues aux postes de première responsabilité partout dans le monde. Citons parmi ces grandes dames la Chancelière allemande Angela Merkel, la Vice-Présidente des Nations Unies Kamala Harris, la Présidente de la Banque centrale européenne Christine Lagarde et la Présidente de la Commission européenne Ursula von der Leyen.

Voilà justement qui nous ramène à une vision du présent, en paradoxe persistant avec le combat féministe incluant par définition les femmes autant que les hommes pour l'égalité.

3. Une vision du présent : 2021, 41 millions de femmes et de filles menacées de violences sans protection légale par le retrait de leur pays de la Convention d'Istanbul !

Le 20 mars 2021, le Président turc Recep Tayyip Erdoğan a annoncé que son pays se retirait de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre toutes les violences faites aux femmes et la violence domestique, l'indispensable "Convention d'Istanbul" signée à Istanbul voici dix ans, le 11 mai 2011 ⁽ⁿ⁵³⁾. Dix-sept jours plus tard, le 6 avril 2021, le président turc, qui se comporte comme un dictateur, recevait les plus hauts dirigeants de l'Union européenne, la Présidente de la Commission européenne Ursula von der Leyen et Président de Conseil européen Charles Michel à Ankara.

Un incident diplomatique orchestré par M. Erdoğan au détriment de ses invité-e-s a été relayé par la presse internationale. Des associations féministes européennes se sont coordonnées pour écrire une lettre au président du Conseil européen demandant sa démission. Cette lettre a déjà été signée par près de dix mille personnes de tous métiers provenant notamment des pays suivants : Allemagne, Autriche, Belgique, Bretagne (FR), Bulgarie, Chypre, Danemark, Espagne, Etats-Unis d'Amérique, Europe, France, Grèce, Hongrie, Italie, Luxembourg, Malte, Mexique, Nouvelle Zélande, Pays-Bas, Pologne, Portugal, Roumanie, Royaume-Uni, Russie, Slovaquie, Suisse et Tunisie.

Cette lettre publiée en français et en anglais, a été adressée à M. Charles Michel le 13 avril 2021, sans réponse le 26 avril. Elle met en évidence trois erreurs ⁽¹⁵⁾:

"1. Erreur à l'encontre de la diplomatie

Vous n'étiez pas seul pour cette visite à Ankara, vous étiez en duo à égalité de niveau diplomatique avec Mme Ursula von der Leyen, Présidente de la Commission européenne. Le dictateur vous a tendu un piège à tous deux en ne plaçant qu'un seul siège à côté du sien pour la rencontre officielle. [...].

2. Erreur à l'encontre de l'Union européenne

Votre attitude irréfléchie porte préjudice à l'ensemble des citoyennes et des citoyens de la Commission européennes face au président de la Turquie, offrant au dictateur une image de conflit interne, de faiblesse d'intelligence et de réaction de la part du président de son Conseil alors que la question de l'entrée de la Turquie dans l'Europe constitue un débat sérieux et non résolu. [...].

3. Erreur à l'encontre des Droits humains et particulièrement des droits des femmes

Vous tombez le 6 avril dans le piège que vous tend M. Erdoğan alors que, le 20 mars, le Président turc a annoncé que son pays se retirait de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre toutes les violences faites aux femmes et la violence domestique, l'indispensable Convention d'Istanbul !

En prenant ostensiblement le leadership en tant qu'homme sur une femme pourtant votre égale en titre politique, vous offrez un renforcement au dictateur sur l'écrasement qu'il veut imposer aux femmes et aux filles de la Turquie, quinze jours après la décision autoritaire qu'il a prise d'enfreindre l'égalité entre les genres, autorisant implicitement toutes les violences faites aux femmes et aux enfants en Turquie. [...]"

Cette lettre aux 10.000 signataires a été largement relayée par la presse de plusieurs pays. La Turquie compte 82 millions d'habitant-e-s, on peut donc estimer que 41 millions de femmes et de filles, voyant leur pays se retirer de la Convention d'Istanbul, peuvent craindre des violences sans que leur entourage privé, les autorités politiques ou judiciaires ne soient

(15) Lettre à l'attention de Monsieur Charles Michel, Président de Conseil européen, avec copie à Madame Ursula von der Leyen, Présidente de la Commission européenne le 13 avril 2021 :

FR: http://www.millennia2025-foundation.org/2021-04-08_lettre_president-conseil-europeen.html

EN: http://www.millennia2025-foundation.org/2021-04-08_lettre_president-conseil-europeen_en.html

légalement mandatés pour respecter les droits humains, l'égalité femmes-hommes, ni punir ceux parmi les hommes qui sont violents, violeurs ou meurtriers. Cette situation est dramatique. La pression des deux plus haut-e-s responsables politiques de l'Union européenne aurait, filmée et diffusée au plan mondial, aurait eu un poids décisif. Quelle occasion manquée !

La cohésion liée au genre constitue une problématique mondiale malheureusement encore sur le long terme. Le "Gender Equality Index 2020 ⁽ⁿ⁴⁶⁾ estime que l'égalité entre les femmes et les hommes ne sera pas atteinte avec 2080, dans 60 ans :

"Avec 67,9 points sur 100, l'Union européenne a encore un long chemin à parcourir avant d'atteindre l'égalité des genres. L'indice d'égalité des genres n'a augmenté que de 4,1 points depuis 2010 et de 0,5 point depuis 2017".

"À ce rythme de progrès - 1 point tous les 2 ans - il faudra plus de 60 ans pour parvenir à l'égalité entre les hommes et les femmes dans l'UE. Nous devons accélérer."



Structure de l'analyse en fonction de cinq des Objectifs de Développement durable des Nations Unies (ODD)

Pour structurer cette tendance "Cohésion liée au genre", nous avons sélectionné les quelque soixante sources représentatives plusieurs centaines d'autres. Nous les avons organisées en cinq chapitres illustrant les cinq ODD analysés en permanence par la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation ⁽ⁿ⁴⁾, résumées sous les titres Santé, Education, Egalité, Justice et Leadership économique.

Pour chaque section, nous avons détaillé plusieurs sources, avec leurs titres, références et quelques extraits significatifs présentés entre guillemets, incluant notamment le milieu associatif, les Nations Unies, l'ONU Femmes, l'UNESCO, l'OCDE, la Commission européenne, le Parlement européen et l'EIGE.

1. Santé

UN ODD-3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.

2. Education

UN ODD-4. Education de qualité : garantir une éducation de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous.

3. Egalité

UN ODD-5. Égalité entre les sexes : parvenir à l'égalité entre les sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

4. Justice

UN ODD-16. Paix, justice et institutions efficaces : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques, l'accès de tous à la justice et des institutions efficaces.

5. Leadership économique

UN ODD-8. Travail décent et croissance économique : promouvoir croissance économique soutenue, plein emploi productif et travail décent pour tous.



2. Santé

La santé est un paramètre essentiel de la vie. La recherche aide et la médecine soigne, quelle qu'elle soit. Les fléaux, épidémies et pandémies dévastatrices et mortelles existent malheureusement depuis le début de l'humanité. La faim, la soif, les virus, les cancers détruisent et tuent chaque année partout dans le monde, hommes, femmes et enfant.

La santé des femmes est augmentée d'autres paramètres merveilleux ou tragiques. Les femmes sont capables de donner la vie, de concevoir des bébés, d'accoucher, d'allaiter leurs enfants. Toutes seules quand il le faut. La médecine intervient quand nécessaire. Et le monde tourne bien.

Sauf lorsque certains hommes jaloux de ce pouvoir des femmes oublient de penser à la beauté de la vie et utilisent ce qu'ils croient faire leur force pour dominer les femmes et les filles. Alors ces hommes-là violent, tuent. Dans certains pays d'Afrique, ces hommes-là utilisent les femmes et les filles comme armes de leurs guerres. Non seulement ils violent mais ils déchirent leur sexe, détruisent et leur arrachent les bébés qu'elles portent dans leur ventre. L'esclavage persiste aussi dans plusieurs pays en fonction de l'obscurantisme qui y prévaut. Les filles et les femmes y sont vendues, abusées, torturées. Partout dans les pays occidentaux, dans les villes, des femmes se retrouvent dans la rue, sans domicile fixe, violées, parfois enceintes. Dans les pays dits civilisés, des jeunes filles et des femmes attirées par de fausses promesses ou capturées par des réseaux de trafics d'êtres humains organisés de tous pays, sont livrées comme des objets à la boucherie de proxénètes de tous âges qui les jettent sur les trottoirs, dans les peep-shows ou dans les bordels pour se payer des passes sordides. Ces jeunes filles et ces femmes auxquelles ils ont volé leur identité sont appelées prostituées et putains par ceux qui les violent et les violentent. Et les maires de ces villes-là acceptent ces violences et profitent des revenus de la prostitution. Quelle ignominie. Quelles solutions ? Lever les tabous, oser en parler et éduquer les garçons aussi au respect, changer les mentalités.

La santé n'est pas qu'une question de soins médicaux. La santé devrait être une valeur suprême de l'humanité, dans le respect de l'autre. Les documents référencés ici présentent notamment des applications telles que Zero Mothers Die destinées à aider les femmes enceintes par rapport à l'évolution de leur grossesse, à maîtriser leur santé sexuelle et la contraception, à bénéficier d'avortements en milieu hospitalier si elles l'estiment nécessaire. Le slogan "Mon Corps, Mon Choix" restent d'une cruelle actualité. Chaque femme doit être libre de son corps, aucune loi ni aucune religion ne peuvent restreindre la liberté des femmes. Quel combat !

Les documents nous interpellent aussi quant à la prise en compte du genre face à la douleur, des droits liés à la santé et des inégalités qui y persistent. Comme pour tous les domaines étudiés, l'importance de présenter des statistiques genrées est mise en évidence. La pandémie du coronavirus intensifie tous ces éléments et les drames humains qui en découlent.

Quelques références :

> Le WeObservatory, Observatoire des Femmes et la eSanté de Millennia2025 - Women Observatory for eHealth ⁽¹⁶⁾

(16) Le WeObservatory, Millennia2025 Women Observatory for eHealth - Observatoire des Femmes et la eSanté de Millennia2025, <https://www.m2025-weobservatory.org/>

- > Covid-19: The need for a gendered response, European Parliament ⁽¹⁷⁾
- > Going online for sexual and reproductive health, Meaningfully engaging adolescent girls and young women for smarter digital interventions, Girl Effect and Women Deliver ⁽¹⁸⁾
- > Democracy Index 2020, In sickness and in health?, The Economist Intelligence Unit ⁽¹⁹⁾
- > Contraception - lever les obstacles financiers, Conseil des Femmes francophones de Belgique ⁽²⁰⁾
- > Droit à l'IVG en Belgique : décryptage des menaces et des pièges dissimulés, Commission Jeunes du Conseil des Femmes francophones de Belgique ⁽²¹⁾
- > Gender Equality: Flying blind in a time of crisis, A review of the equality and gender-related policies and practices of 201 global organisations active in
- > Gender Biases in Estimation of Others' Pain, US Association for the Study of Pain (USASP) ⁽²²⁾
- > EpidemiXs Coronavirus, initiative mondiale du WeObservatory de Millennia2025 développée par UniversalDoctor et leurs partenaires ⁽²³⁾
- > Zero Mothers Die, A Global Initiative to Save the Lives of Pregnant Women & their Newborns Using Mobile Technologies ⁽²⁴⁾



3. Education

L'éducation est essentielle et ne doit pas être un privilège. Dans de nombreuses régions, en raison de l'obscurantisme ou de la pauvreté notamment, les garçons vont à l'école mais pas les filles. C'est dramatique. L'UNESCO souligne que l'égalité de genre dans l'éducation ne peut être réalisée uniquement par le secteur de l'éducation, que c'est une question de société. Les dommages résultant de l'exclusion des études pour les filles influent sur de nombreux domaines et sur le long terme, des pratiques d'éducation négative pouvant se transmettre par les mamans ainsi rejetées de la société. Le manque d'accès à l'éducation, à l'information et à la formation sont gravement dommageables.

(17) Covid-19: The need for a gendered response, European Parliament, EPRS - European Parliamentary Research Service, Author: Rosamund Shreeves; Graphic: Giulio Sabbati Members' Research Service PE 689.348 – February 2021, 12 pages. [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2021/689348/EPRS_BRI\(2021\)689348_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2021/689348/EPRS_BRI(2021)689348_EN.pdf)

(18) Girl Effect and Women Deliver Going online for sexual and reproductive health, Meaningfully engaging adolescent girls and young women for smarter digital interventions, 2021, 52 pages.

<https://womendeliver.org/wp-content/uploads/2020/08/Going-Online-for-Sexual-and-Reproductive-Health.pdf>

(19) The Economist Intelligence Unit, "Democracy Index 2020, In sickness and in health?", 2021, 75 pages.

https://pages.eiu.com/rs/753-RIQ-438/images/democracy-index-2020.pdf?mkt_tok=eyJpIjoiTm9FNE9HUmhORGd4TjJNMiIsInQiOiJicjdGd3ZMT0FmaTJOYkRjTk1RYmNT2V3RTRkXC9PdHJ5bVdQZENudzhDcmhKUDZ2SlpsZUIBbVlk2TjkwbnBkXWpMM3p4Y0hOVHBTclVUV2R0TEhReDUyYktjV1kwOFh3Y2lxRXkxalhcjkybGVSc1crWENQa0xoWFFrVUplL1h3In0%3D

(20) Conseil des Femmes francophones de Belgique, "Contraception - lever les obstacles financiers", 19.01.2021, 6 pages. <https://www.cffb.be/avis-du-19-janvier-2021-lever-les-obstacles-financiers-de-la-contraception/>

(21) Justine Bolssens et Diane Gardiol, Commission Jeunes du Conseil des Femmes francophones de Belgique, "Droit à l'IVG en Belgique : décryptage des menaces et des pièges dissimulés", 26.01.2021. <https://www.cffb.be/droit-a-livg-en-belgique-decryptage-des-menaces-et-des-pieges-dissimules/>

(22) Gender Biases in Estimation of Others' Pain, US Association for the Study of Pain (USASP), The Journal of Pain, 2021, 12 pages. <https://www.jpain.org/action/showPdf?pii=S1526-5900%2821%2900035-3>

(23) EpidemiXs Coronavirus, initiative mondiale du WeObservatory de Millennia2025 développée par UniversalDoctor et leurs partenaires <https://vulnerabilites.coronavirus.epidemixs.org/#/>

(24) Zero Mothers Die, A Global Initiative to Save the Lives of Pregnant Women & their Newborns Using Mobile Technologies, in partnership with the Millennia2025 Women and Innovation Foundation. <http://www.zeromothersdie.org/>

Concernant les études scientifiques, la présence des jeunes filles n'augmente pas suffisamment. Les notions de racisme, de sexisme et de stéréotypes de genre sont des freins qui devraient être levés. Lors de la conférence Millennia2015 le 8 mars 2008 à Liège, la Commissaire européenne responsable de la société de l'information et des médias Viviane Reding présentait déjà sa structure des "IT Girls, Great Careers for Great Women". Les confinements rendent le télétravail et les réunions en ligne indispensables, l'éducation doit suivre pour toutes les personnes qui doivent utiliser les technologies. L'Intelligence artificielle doit faire avancer l'humain et ne pas porter d'ombrage aux intelligences collectives associées aux compétences numériques comme moteurs d'autonomisation.

Quelques références :

- > Gender Report - A new generation: 25 years of efforts for gender equality in education, Global Education monitoring Report 2020, United Nations Education, Scientific and Cultural Organisation - UNESCO ⁽²⁵⁾
- > 2021-02-11 - International Day of Women and Girls in Science, Graduate Women International ⁽²⁶⁾
- > Care & Climate, Understanding the policy intersections, A feminist Green New Deal Coalition Brief ⁽²⁷⁾
- > Millennia2025 *digintelles* 2.0 : Intelligences collectives et compétences numériques comme moteurs d'autonomisation", l'outil de prospective renforcé de Millennia2025 pendant la pandémie ⁽²⁸⁾



4. Egalité

La problématique de l'égalité est centrale. Alors que, avec l'ONU Femmes, nous commémorons le 25ème anniversaire de la "Déclaration et Plateforme d'action" signée par la 4ème conférence mondiale des femmes en 1995 à Pékin, les combats pour l'égalité ont certes avancé mais les objectifs à atteindre restent démesurés concernant les thématiques aussi multiples que femmes et pauvreté, éducation, santé, violence, économie, prise de décision, droits humains, médias ou environnement.

Le gender mainstreaming requiert que les perspective de genre soient incluses dans toutes les phases du processus d'élaboration des politiques publiques. La nouvelle "Génération Egalité" qui rassemble des femmes de tous pays pour une action structurée en 2020-2021 à New York, Mexico et Paris exige les changements et interpelle autant les gouvernements que les responsables économiques et sociaux pour l'égalité, l'autonomisation et le respect des droits humains des femmes et des filles. La Commission européenne travaille à établir une "Union de l'égalité", le Parlement européen plaide pour une "approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes", alors que tous les constats d'évolution de l'égalité

(25) Gender Report - A new generation: 25 years of efforts for gender equality in education, Global Education monitoring Report 2020, United Nations Education, Scientific and Cultural Organisation - UNESCO, 92 pages.

<https://www.gcedclearinghouse.org/sites/default/files/resources/200666eng.pdf>

(26) Graduate Women International (GWI), "2021-02-11 - International Day of Women and Girls in Science", 2021, 2 pages.

<https://graduatewomen.org/wp-content/uploads/2021/02/Intl-day-of-women-and-girls-in-science-2021-Infographic.pdf>

(27) Lenore Palladino and Rhiana Gunn-Wright, Care & Climate, Understanding the policy intersections, A feminist Green New Deal Coalition Brief, 04.2021, 26 pages.

<http://feministgreennewdeal.com/wp-content/uploads/2021/04/FemGND-IssueBrief-Draft7-Apr15.pdf>

(28) Millennia2025 *digintelles* 2.0 : Intelligences collectives et compétences numériques comme moteurs d'autonomisation", l'outil de prospective renforcé de Millennia2025 pendant la pandémie ;

<http://www.millennia2025-foundation.org/digintelles.html>

gènèrent de l'inquiétude. De nombreuses régressions sont enregistrées dans certains pays d'Europe, concernant le droit à l'avortement bafoué notamment en Pologne.

Il faut impérativement veiller à ce que les plans de relance d'après Covid-19 intègrent les graves problèmes générés par les inégalités notamment pour les femmes qui ont dû prendre en charge seule tous les domaines de leur vie socio-économique et la gestion de leurs enfants - aussi privés de scolarité - pendant les confinements. De même, l'égalité professionnelle requiert l'égalité salariale entre femmes et hommes pour un travail égal, ceci reste un combat trop obscur.

Les Young Feminists mobilisées pour "Génération Egalité" affirment que "le leadership des jeunes est un moyen de démanteler les vieilles croyances et pratiques enracinées. Lorsque les jeunes sont à la table, nous modifions la dynamique du pouvoir et provoquons une profonde transformation sociale." Nous voulons y croire !

Dans sa préface à l'ouvrage "Ensemble pour l'égalité !" ⁽ⁿ³⁷⁾, la Directrice générale de l'UNESCO confirmait notamment que "L'égalité des genres profite à tout le monde, et pas uniquement aux femmes. Tout le monde doit s'y engager, et pas seulement les femmes. C'est un accélérateur de progrès politique, économique et social, un outil pour la paix et le dialogue au sein des sociétés et entre elles. Pour toutes ces raisons, je tiens à saluer l'action de Millenia2015 et tous ceux qui s'engagent pour cette cause qui porte en elle un avenir meilleur pour le monde."

La Professeure émérite de Prospective de la Faculté des Sciences sociales à l'Université grégorienne à Rome Eleonora Barbieri Masini avait quant à elle défini les quatre tâches de Millenia2015 : 1. identifier la nature des changements actuels et futurs; 2. promouvoir une culture de respect de la diversité et de paix; 3. faire reconnaître la capacité des femmes à devenir actrices du changement social; 4. construire des réseaux de compétence féminins.

"Mme Saniye Gülser Corat, alors Directrice de la Division pour l'égalité des genres, Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO, a déclaré à la tribune de Millenia2025 que "Nous savons maintenant, grâce à des études empiriques et à des preuves réelles de terrain, que le coût le plus lourd de la discrimination de genre n'est pas uniquement porté par les femmes et les filles mais aussi par l'ensemble de l'humanité. Ces inégalités et ces fractures de genre constantes ont des conséquences : la force des économies nationales et mondiales, la santé des communautés et des sociétés, la viabilité et la soutenabilité de la paix et de la sécurité sont en jeu". Elle a également lancé cet appel : "Je voudrais aussi m'adresser à vous toutes et tous présents ici : s'il vous plait, parlez à vos gouvernements, parlez à vos représentants à l'UNESCO. Dites-leur que l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes sont des questions clés du 21ème siècle. Nous ne pouvons pas espérer réduire ou éliminer la pauvreté, nous ne pouvons pas espérer atteindre l'éducation pour tous, nous ne pouvons espérer avoir un développement économique avec une contribution équitable si nous ne considérons pas la moitié de la population comme une force majeure, comme un acteur majeur, comme des agents majeurs de changement."

"Le Comité de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes - la CEDAW - met aussi en application des résolutions relatives à la prévention et la réaction aux violences faites aux femmes, incluant les femmes indigènes; la suppression des mutilations génitales féminines; le droit à l'éducation pour chaque fille; les droits égaux des femmes concernant la nationalité; contre les multiples formes de discrimination dont les femmes et les filles sont victimes; l'élimination des discriminations imposées aux femmes concernant la santé et les lois; la protection contre la violence et les discriminations basées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre. On regrette cependant le désaccord parmi les Etats membres concernant l'avortement et l'éducation sexuelle"".

Lors de son intervention le 8 mars 2008 pour marquer le 100ème anniversaire de l'action des femmes pour leurs droits, la Présidente du Conseil des Femmes francophones de Belgique Magdeleine Willame-Boonen a tenu à détailler la liste édifiante de situations innombrables que vivent encore les femmes à travers le monde. Cette cartographie des zones de non-droit est terrifiante. Excision et mutilation diverses, mariages forcés, crimes d'honneur, lapidations, traite des êtres humains mais surtout des femmes, esclavagisme, harcèlement, sans parler de violences sexuelles quotidiennes, conjugales et familiales vécues par beaucoup. Que dire de ces 100 millions de femmes manquantes en Asie, victimes d'avortements sélectifs ? Que dire des milliers de femmes disparues en Amérique du Sud et Centrale et déplacées au fil des conflits, de ces guerres menées au Congo ou ailleurs, de ces femmes violées, emprisonnées et traitées moins bien que des chiens, de ces femmes quelquefois exploitées pour quelques dollars donnant conscience".

Quelques références :

- > Beijing Declaration and Platform for Action, Fourth World Conference on Women, Beijing, 4-15.09.1995 ⁽²⁹⁾
- > What is gender mainstreaming?, EIGE ⁽³⁰⁾
- > 2012 Report on Gender Equality in the EU, Free Thrive Lead, European Commission, Justice and Consumers ⁽³¹⁾
- > My Body is My Own, Claiming the right to autonomy and self-determination, State of the World Population 2021 ⁽³²⁾
- > Une Union de l'égalité: stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Commission européenne ⁽³³⁾
- > Approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes au Parlement européen, 15.01.2019 ⁽³⁴⁾
- > 25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing: les défis en perspective pour les droits des femmes, Résolution du Parlement européen du 11 février 2021 sur les enjeux à venir pour les droits des femmes en Europe, plus de 25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing" ³⁵

(29) Beijing Declaration and Platform for Action, Fourth World Conference on Women, Beijing, 4-15.09.1995, 132 pages.

<https://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>

(30) What is gender mainstreaming?, EIGE, Luxembourg, 2016, 14 pages.

<https://eige.europa.eu/publications/what-gender-mainstreaming>

(31) 2012 Report on Gender Equality in the EU, Free Thrive Lead, European Commission, Justice and Consumers, 64 pages.

https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2021_en.pdf

(32) My Body is My Own, Claiming the right to autonomy and self-determination, State of the World Population 2021, United Nations Fund for Population Activities (UNFPA), Ensuring rights and choices for all since 1969, 2021, 164 pages.

https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/SoWP2021_Report_-_EN_web.3.21_0.pdf

(33) Une Union de l'égalité: stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Commission européenne, Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des Régions, Bruxelles, 05.03.2020, 29 pages.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=COM:2020:152:FIN>

(34) Approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes au Parlement européen, Résolution du Parlement européen du 15 janvier 2019 sur une approche intégrée de l'égalité des femmes et des hommes au Parlement européen (2018/2162(INI))

https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-8-2019-0010_FR.pdf

(35) Parlement européen, Textes adoptés, P9_TA-PROV(2021)0058, "25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing: les défis en perspective pour les droits des femmes Résolution du Parlement européen du 11 février 2021 sur les enjeux à venir pour les droits des femmes en Europe, plus de 25 ans après la déclaration et le programme d'action de Beijing (2021/2509(RSP))", 15 pages. https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2021-0058_FR.html

- > Ensemble pour l'égalité ! , Prospective, réseaux internationaux et actions concrètes pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres : Bilan 2007-2017 - Objectif 2025 ⁽³⁶⁾
- > La dimension de genre dans l'accord du gouvernement (30-IX-2020) et des exposés d'orientation politique des ministres fédéraux (Etat fédéral belge), Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes ⁽³⁷⁾
- > Les aspirations citoyennes en faveur de l'égalité femmes-hommes dans le monde : une volonté de changement , Women Deliver - Focus 2030 ⁽³⁸⁾
- > Millennia2025 Solidari-Femmes : Solidarité avec les femmes en situation de précarité, Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation ⁽³⁹⁾
- > Une Union de l'égalité : stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Vers l'égalité entre les hommes et les femmes en Europe, Commission européenne, 05.03.2020 ⁽⁴⁰⁾
- > Egalité Femmes hommes, mon entreprise s'engage, Guide à destination des TPE-PME, Gouvernement français ⁽⁴¹⁾
- > Guide sur les droits des femmes, L'égalité femmes-hommes, ça te concerne !, Une publication de la Commission Jeunes du Conseil des femmes francophones de Belgique ⁽⁴²⁾
- > BXL Feminist, Plan d'Action pour l'Egalité entre les Femmes et les Hommes, 2020-2022 ⁽⁴³⁾
- > Gender Equality Index 2020: Key findings for the EU, EIGE, 28.10.2020 ⁽⁴⁴⁾
- > Gender Statistics Database, EIGE ⁽⁴⁵⁾

(36) Ensemble pour l'égalité ! , Prospective, réseaux internationaux et actions concrètes pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres : Bilan 2007-2017 - Objectif 2025, de Marie-Anne Delahaut, Préface de Mme Irina Bokova, Fondation Millennia2025 Femmes & Innovation et Institut Destrée, Namur, 2017, 608 pages.

http://www.millennia2015.org/MA_Delahaut_Ensemble_pour_egalite

(37) Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes, "Avis n°158 du 26 novembre 2020 du Bureau du Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes, relatif à la dimension de genre dans l'accord du gouvernement (30-IX-2020) et des exposés d'orientation politique des ministres fédéraux" (Etat fédéral belge), 20.11.2020,

<http://www.conseildelegalite.be/media/products/536/710/Accordfdraletnotespolitiquesprojetavis202029novFR.pdf>

(38) Women Deliver - Focus 2030, "Les aspirations citoyennes en faveur de l'égalité femmes-hommes dans le monde : une volonté de changement. Résultats d'un sondage comparatif mené dans 17 pays sur l'égalité entre les femmes et les hommes en amont du Forum Génération Egalité", 01.2021, 124 pages. <http://womendeliver.org/wp-content/uploads/2021/01/Final-French-Global-Report.pdf>

(39) Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation, "Millennia2025 Solidari-Femmes : Solidarité avec les femmes en situation de précarité, Mémoire et résolutions de la conférence internationale", Université de Namur, 25.04.2015.

http://www.millennia2015.org/M2025_SF_30_Memorandum_et_Resolution

(40) Commission européenne, Communication de la Commission au Parlement européen, au Conseil, au Comité économique et social européen et au Comité des Régions, "Une Union de l'égalité : stratégie en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025, Vers l'égalité entre les hommes et les femmes en Europe", Bruxelles, 05.03.2020, COM(2020) 152 final.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN-FR/ALL/?uri=CELEX:52020DC0152&from=EN>

(41) Egalité Femmes hommes, mon entreprise s'engage, Guide à destination des TPE-PME, Gouvernement français, Corine Hirsch, dir, Laboratoire de l'égalité, Nathalie Vaysse, DGEFP, 2021, 42 pages.

https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/guide_egalite_tpe_pme_2021.pdf

(42) "Guide sur les droits des femmes, L'égalité femmes-hommes, ça te concerne !", Une publication de la Commission Jeunes du Conseil des femmes francophones de Belgique, 2021, 81 pages.

https://www.cffb.be/wp-content/uploads/2021/03/2021_CFFB_Guide-sur-les-droits-des-femmes.pdf

(43) BXL Feminist, Plan d'Action pour l'Egalité entre les Femmes et les Hommes, 2020-2022, 2021, 134 pages.

https://www.bruxelles.be/sites/default/files/bxl/Plan_daction_egalite_des_femmes_et_des_hommes_2020-2022.pdf

(44) European Institute for Gender Equality (EIGE), Gender Equality Index 2020: Key findings for the EU, EIGE, 28.10.2020

<https://eige.europa.eu/gender-equality-index/publications>

(45) Gender Statistics Database, EIGE: <https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs>

- > Young Feminist Manifesto, A bold and transformative vision for change, Generation Equality Forum (GEF), Action Coalition Youth Leaders, National Gender Youth Activists, Youth Task Force, 2021 ⁽⁴⁶⁾
- > Comparing Gender and Media Equality across the Globe, A Cross-National Study of the Qualities, Causes, and Consequences of Gender Equality in an through the News Media, Monika Djerf-Pierre & Maria Edström (Eds.), 2020 ⁽⁴⁷⁾
- > Autocratization Surges - Resistance Grows, Democracy Report 2020, Varieties of Democracy (V-Dem), 03-2020 ⁽⁴⁸⁾
- > Atteindre l'égalité femmes-hommes, Un combat difficile, Organisation de Coopération et de Développement économiques (OCDE), Des politiques meilleures pour une vie meilleure, 2017 ⁽⁴⁹⁾



5. Justice

"La société civile, moteur de la Convention d'Istanbul du Conseil de l'Europe" ⁽⁵⁰⁾ constitue l'un des chantiers de Millennia2025 partagé avec le GREVIO, le Groupe d'experts sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique qui vient de publier son deuxième rapport ⁽ⁿ⁵⁸⁾. Le constat du GREVIO est alarmant, confirmant la pertinence de la Convention d'Istanbul : 'Les lacunes de la prévention et de la lutte contre la violence à l'égard des femmes exposées par la pandémie reflètent pleinement, bien qu'en termes encore accrus, les faiblesses constamment identifiées' avant la pandémie. Comme évoqué déjà, que son président retire la Turquie de la Convention d'Istanbul est gravement inquiétant pour les femmes et les filles turques.

Le "State of the World Population 2020" a cette alarmante définition "Elle est une marchandise à échanger. Elle est un objet de désir. Elle est un fardeau à jeter. Elle est une source de travail gratuit. Elle est une FILLE". Toutes les mamans et tous les papas du monde devraient se mobiliser pour stopper l'esclavage des filles !

Le Conseil des droits humains interpelle aussi "Si l'on n'agit pas de toute urgence, il y a fort à craindre que les inégalités de genre et la discrimination dont les femmes sont actuellement victimes non seulement se reproduiront, mais s'aggraveront avec l'évolution du monde du travail" !

L'Institut européen pour l'égalité des genres (EIGE) s'alarme également : "Trop peu d'États membres ont adopté une politique ou un plan d'action national global pour lutter contre les pics potentiels de violence entre partenaires intimes dans le contexte du Covid-19".

(46) Young Feminist Manifesto, A bold and transformative vision for change, Generation Equality Forum (GEF), Action Coalition Youth Leaders, National Gender Youth Activists, Youth Task Force, 2021, 32 pages.

https://mcusercontent.com/eb520eecfe82a5bf0d814ea1f/files/db4b0542-7123-4344-819d-c4905285c6fd/1616762560young_feminist_manifesto_pdf1616762560.pdf?mc_cid=0a09aa1606&mc_eid=5becc9b75a

(47) Comparing Gender and Media Equality across the Globe, A Cross-National Study of the Qualities, Causes, and Consequences of Gender Equality in an through the News Media, Monika Djerf-Pierre & Maria Edström (Eds.), 2020, 342 pages. <https://norden.diva-portal.org/smash/get/diva2:1502571/FULLTEXT02.pdf>

(48) Autocratization Surges - Resistance Grows, Democracy Report 2020, Varieties of Democracy (V-Dem), 03-2020, 40 pages.

https://www.v-dem.net/media/filer_public/de/39/de39af54-0bc5-4421-89ae-fb20dcc53dba/democracy_report.pdf

(49) Atteindre l'égalité femmes-hommes, Un combat difficile, Ed. Organisation de Coopération et de Développement économiques (OCDE), Des politiques meilleures pour une vie meilleure, Paris, 2017, 336 pages.

https://read.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/atteindre-l-egalite-femmes-hommes_9789264203426-fr#page4

(50) La Convention d'Istanbul vient d'élire son Comité d'Experts, le GREVIO, les ONG lui apporteront des éléments pour permettre au GREVIO de remplir sa mission. L'Experte Egalité Anne Nègre a invité Marie-Anne Delahaut à présenter "Une méthode prospective de collecte et d'analyse de données par les OING au bénéfice de l'égalité entre les femmes et les hommes" : http://www.millennia2015.org/INGO_COE_M2025_Strasbourg_2015_06_24

De même, les Résolutions du Conseil de Sécurité des Nations Unies affirme "que les femmes sont propriétaires et partenaires des programmes qui les affectent inévitablement, elles et leurs communautés, et que les voix des femmes doivent être incluses et écoutées dans toutes les questions et débats intersectoriels. Les droits des femmes et l'égalité des sexes ne font pas seulement partie de la paix et de la sécurité, mais y sont inextricablement liés".

Au niveau fédéral belge, la notion de consentement, l'inceste, l'intégrité sexuelle, le viol, le viol à distance sont désormais inscrits dans le Code pénal et les auteurs de ces violences subiront des "peines", "peines alternatives" ou "sanctions". N'est-ce pas normal ? N'est-ce pas le minimum ?

Nous sommes effarées depuis longtemps face aux violences faites aux femmes en constatant qu'il est toujours question des victimes qui doivent se sauver, quitter leur domicile, se cacher avec leurs enfants après avoir subi des violences, alors que les hommes violents restent dans leur domicile : cela devrait être le contraire et ces hommes-là qui devraient chercher un lieu où se cacher ! Les violences ne sont pas une fatalité, comme un tsunami dans la nature par rapport auquel il faut protéger et sauver les "victimes". Ce sont les violents qu'il faut punir. Nous avons grandement besoin d'un changement de mentalités, d'éducation dès le plus jeune âge, pour les garçons et les filles, au respect et à l'égalité.

Quelques références :

- > "Convention d'Istanbul", Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, Istanbul, 11.05.2011 ⁽⁵¹⁾
- > Against my will. Defying the practices that harm women and girls and undermine equality, State of World Population 2020, United Nations Population Fund (UNFPA) ⁽⁵²⁾
- > Les droits humains des femmes dans un monde du travail en mutation, Assemblée générale des Nations Unies, Conseil des droits de l'homme (Human Rights Council) ⁽⁵³⁾
- > The Covid-19 pandemic and intimate partner violence against women in the EU, European Institute for Gender Equality (EIGE) ⁽⁵⁴⁾
- > Perspectives from Feminist Peace Activists and Civil Society, United Nations Security Council Reports - UNSCR 1325 at 20 years ⁽⁵⁵⁾
- > Unlock Women's Voices, Second general report on GREVIO's activities, Council of Europe ⁽⁵⁶⁾

(51) Conseil de l'Europe, "Convention d'Istanbul", Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, Istanbul, 11.05.2011

<https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/0900001680084840>

(52) United Nations Population Fund (UNFPA), "Ensuring rights and choices for all", Division of Communications and Strategic Partnerships, "Against my will. Defying the practices that harm women and girls and undermine equality, State of World Population 2020", 2020, 164 pages. https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/UNFPA_PUB_2020_EN_State_of_World_Population.pdf

(53) Assemblée générale des Nations Unies, Conseil des droits de l'homme, "Les droits humains des femmes dans un monde du travail en mutation, Rapport du Groupe de travail sur la discrimination à l'égard des femmes et des filles, 44ème session, 15-06/03-07.2020, 23 pages. <https://undocs.org/fr/A/HRC/44/51>

(54) The Covid-19 pandemic and intimate partner violence against women in the EU, EIGE, 2021, 78 pages.

<https://eige.europa.eu/publications/covid-19-pandemic-and-intimate-partner-violence-against-women-eu>

(55) Women's international League for Peace & Freedom, Perspectives from Feminist Peace Activists and Civil Society, United Nations Security Council Reports 1325 at 20 years, Geneva, 2020, 44 pages.

https://www.wilpf.org/wp-content/uploads/2020/11/WILPF_UNSCR-1325-at-20-Years_Web.pdf

(56) Unlock Women's Voices, Second general report on GREVIO's activities, Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence 06.2019-12.2020, Council of Europe, 14.2021, 78 pages. <https://rm.coe.int/grevio-s-second-activity-report-2021/1680a2165c>

> La notion de consentement sera inscrite dans le Code pénal : Réforme du Code pénal en matière de violences sexuelles, 02.04.2021 ⁽⁵⁷⁾



6. Leadership économique

L'action concrète Millennia2025 "She4Innovation", Femmes pour l'Innovation ⁽⁵⁸⁾ a étudié les ODD en rapport avec les axes stratégiques de Millennia2025. Le parallèle était évident pour les axes Santé, Education, Egalité et Justice. L'analyse structurée a conduit les participant-e-s à considérer le leadership économique des femmes comme une clé vers l'égalité.

Les conclusions de la 65ème session de la Commission sur le statut des femmes tenue en ligne en mars 2021 confirment que les femmes restent sous-représentées dans la prise de décision et que les violences faites aux femmes sont en augmentation. Les stéréotypes de genre menacent les droits des femmes et leur participation à la vie publique. La féminisation de la pauvreté augmente terriblement et l'éradication de la pauvreté est indispensable pour l'autonomisation économique des femmes et le développement durable. Il est fait appel urgent aux hommes responsables politiques et économiques pour qu'ils modifient cette tendance et contribuent à accélérer le changement de paradigme vers l'égalité. Les hommes et les garçons doivent s'engager comme alliés de l'égalité et de la pleine inclusion des femmes dans la prise de décision.

Le WEbarometer 2020 concernant les femmes entrepreneures en Europe constate que les femmes européennes, considérant leur créativité, capacités entrepreneuriales et talents, ne sont pas suffisamment reconnues comme ressource constituant la nouvelle force motrice pour les prochaines générations européennes et appelle à de nouveaux modèles plus inclusifs pour l'Europe.

Le Parlement européen considère aussi que "le programme de travail de la Commission pour 2021 est explicite sur l'intention d'utiliser la crise comme catalyseur d'un agenda économique et social transformateur, avec les nouvelles stratégies d'égalité comme élément central".

Au niveau de la Commission européenne, "le plan d'action comprend un ensemble large et cohérent d'activités visant à lutter contre l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes sous tous les angles possibles". Un constat inquiétant montre que seulement 2% des femmes entrepreneures ont accès à des financements pourtant accordés à 91% des hommes entrepreneurs.

L'Institut danois pour les Droits humains regrette l'absence de statistiques genrées concernant l'accès à l'internet. Il soulève l'intéressante question de l'égalité numérique et de l'inclusion des femmes dans les politiques publiques concernant l'accès aux technologies, considérant aussi qu'il est "important de reconnaître le travail que les femmes accomplissent déjà dans cet espace, ce qui leur permet d'être responsabilisées et capables d'agir comme des modèles et mentors pour inspirer les autres à suivre leur cheminement de carrière".

De même, la renommée Alan Turing Foundation constate l'inégalité des carrières dans l'Intelligence artificielle et les Sciences des données. "Cet écart d'emploi entre les sexes doit être corrigé afin que les femmes puissent pleinement participer à la force de travail de l'IA, y

(57) La notion de consentement sera inscrite dans le Code pénal : Réforme du Code pénal en matière de violences sexuelles, 02.04.2021, par Sarah Schlitz, Secrétaire d'Etat à l'Egalité des genres, à l'Egalité des chances et à la Diversité du Gouvernement fédéral belge.

<https://sarahschlitz.be/reforme-du-code-penal-en-matiere-de-violences-sexuelles-une-avancee-importante-pour-les-droits-des-femmes/>

(58) http://www.millennia2015.org/Femmes_pour_Innovation.

compris dans des rôles de leadership de premier plan dans la conception et le développement de l'IA". Dans ses travaux futurs, le projet "Women in Data Science and AI" de l'Institut Alan Turing s'appuiera sur cette recherche afin d'explorer les facteurs à l'origine de la fracture entre les sexes en matière d'IA."

Tous les pays s'impliquent dans la lutte pour l'égalité : les Jeunes Femmes d'Afrique revendiquent aussi la justice économique, un co-leadership intergénérationnel en ajoutant, selon leur contexte, de faire taire les armes.

L'ONU Femmes s'interroge sur l'opportunité d'un revenu universel de base (UBI) qui pourrait fournir une protection indispensable, notamment aux femmes, face aux crises économiques, environnementales et sanitaires, comme le COVID-19.

Dans son rapport 2021, OXFAM considère que "Nous sommes à un moment charnière de l'histoire humaine. Nous ne pouvons pas retourner dans le monde brutal, inégal et insoutenable dans lequel le coronavirus nous a trouvés. L'humanité a un talent incroyable, une immense richesse et une imagination infinie. Nous devons mettre ces atouts au service de la création d'une économie plus équitable et durable qui profite à tous, et pas seulement à quelques privilégiés. Cela aidera à construire un avenir qui ne sera pas dirigé par des milliardaires, mais par des voix diverses et multiples, collectivement, et fondées sur les principes de la démocratie et des droits humains".

L'EIGE explique que "réduire l'écart entre les sexes dans les domaines de l'enseignement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STEM) pourrait contribuer à réduire le déficit de compétences, à accroître l'emploi et la productivité des femmes et à réduire la ségrégation professionnelle. En fin de compte, cela favoriserait la croissance économique grâce à une productivité plus élevée et à une activité accrue sur le marché du travail", expliquant même que "combler les écarts entre les sexes dans l'enseignement des STEM aurait un impact positif sur l'emploi. L'emploi total dans l'UE augmenterait de 850.000 à 1.200.000 d'ici 2050 - et donc comblerait la fracture des salaires entre hommes et femmes -. Ces emplois sont principalement prévus à long terme, car les taux d'emploi n'augmenteront qu'après que davantage de femmes qui étudient les STEM auront terminé leurs études." L'EIGE confirme les bénéfices de l'égalité des genres dans l'Union européenne : "une augmentation des salaires des femmes contribue à réduire l'écart de taux d'activité, ce qui peut expliquer en partie les effets positifs sur l'emploi associés à l'amélioration de l'activité des femmes sur le marché du travail. Les impacts sur le PIB par habitant sont plus importants lorsque l'écart de taux d'activité diminue. Le PIB par habitant devrait augmenter de 0,8 à 1,5% en 2030 et de 3,2 à 5,5% en 2050 (une augmentation du PIB pouvant atteindre 280 milliards d'euros d'ici 2030 et 1.490 milliards d'euros d'ici 2050)."

Le rapport "Refuge" de la Co-operative Bank met en garde contre la violence économique qui "est une forme courante de violence domestique. Il s'agit d'un abuseur restreignant la capacité d'une personne à acquérir, utiliser et conserver de l'argent ou d'autres ressources économiques" tout en proposant un code de bonnes pratiques.

L'EIGE, encore, dans son rapport "Numérisation et avenir du travail, indice d'égalité des sexes 2020", analyse que, "malgré la croissance globale du secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) au cours des dernières décennies et la forte demande de compétences en TIC sur le marché du travail, seuls 20% des diplômés dans les domaines liés aux TIC sont des femmes et la part des femmes dans les emplois des TIC est de 18% (une diminution de 4 points de pourcentage (pp) depuis 2010). Au delà des TIC, un assez frappant fossé entre les sexes existe entre les scientifiques et les ingénieurs des secteurs de haute technologie susceptibles d'être mobilisés dans la conception et le développement de nouvelles technologies numériques. Le potentiel inexploité des femmes scientifiques talentueuses, parallèlement à la recherche non sexiste, empêche la réalisation du plein potentiel des progrès technologiques et scientifiques".

L'Initiative de l'OCDE sur l'égalité des sexes "examine les obstacles existants à l'égalité des sexes dans l'éducation, l'emploi et l'entrepreneuriat". "0,87 dollar, c'est ce que gagne une femme travaillant à plein temps pour chaque dollar ou euro qu'un homme gagne, en moyenne dans les pays de l'OCDE. Cet écart salarial entre les hommes et les femmes est un problème tenace. Nous savons maintenant que les femmes ont fait d'énormes progrès en matière d'éducation et de participation au marché du travail au cours des dernières décennies. Alors pourquoi l'écart de rémunération entre les sexes persiste-t-il ? "

Quelques références :

- > Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls, Commission on the Status of Women 65th session ⁽⁵⁹⁾
- > WEbarometer 2020, A Survey of Women Entrepreneurs in Europe, WEgate Project ⁽⁶⁰⁾.
- > Ten issues to watch in 2021, In-depth analysis, European Parliament, Etienne Bassot ⁽⁶¹⁾
- > Tackling the gender pay gap, European Commission, 20.11.2017 ⁽⁶²⁾
- > Addressing the Gender dimensions of business and Human rights: A summary report from three thematic gender learning exchanges on the digital transition, national action plans and feminist approaches, 2021, The Danish Institute for Human Rights ⁽⁶³⁾
- > Where are the women?, Mapping the gender job gap in AI, Erin Young, Judy Wajcman, Laila Sprejer, The Alan Turing Foundation, Public Policy Programme, Women in Data Science and AI project ⁽⁶⁴⁾
- > Africa Young Women B+25 Manifesto: FEM-Forster, Enable, Mobilize: Enough is Enough, It's time to co-lead now, Pioneered by African Youth Union Envoy ⁽⁶⁵⁾
- > Gender-smart financing, European Commission, DG GROW ⁽⁶⁶⁾

(59) Commission on the Status of Women Sixty-fifth session, 15-26 March 2021, "Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls, Draft agreed conclusions", 03.02.2021, 6 pages. https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/csw/65/csw65_ac_draft%20presented_by_the_bureau.pdf?la=en&vs=1031

(60) Thomas M. Cooney, WEgate Project, "WEbarometer 2020, A Survey of Women Entrepreneurs in Europe", EU COSME programme, 2020, 20 pages. https://wegate.eu/sites/default/files/wegate_webarometer_2020.pdf

(61) European Parliament, Etienne Bassot, Members' Research Service, "Ten issues to watch in 2021, In-depth analysis", PE659.436, 01.2021, 28 pages.

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2021/659436/EPRS_IDA\(2021\)659436_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2021/659436/EPRS_IDA(2021)659436_EN.pdf)

(62) Tackling the gender pay gap, Communication from the Commission to the European Parliament, the Council and the European Economic and Social Committee, EU Action Plan 2017-2019, 20.11.2017, 16 pages.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52017DC0678>

(63) Nora Götzmann and Kayla Winarsky Green, The Danish Institute for Human Rights, "Addressing the Gender dimensions of business and Human rights: A summary report from three thematic gender learning exchanges on the digital transition, national action plans and feminist approaches", 2021, 31 pages.

https://www.humanrights.dk/sites/humanrights.dk/files/media/document/Addressing%20the%20Gender%20Dimensions%20of%20Business%20and%20Human%20Rights_2020.pdf

(64) Erin Young, Judy Wajcman, Laila Sprejer, "Where are the women?, Mapping the gender job gap in AI", Policy Briefing – Full Report, The Alan Turing Foundation, Public Policy Programme, Women in Data Science and AI project, 62 pages.

https://www.turing.ac.uk/sites/default/files/2021-03/where-are-the-women_public-policy_full-report.pdf

(65) Africa Young Women B+25 Manifesto: FEM-Forster, Enable, Mobilize: Enough is Enough, It's time to co-lead now, Pioneered by African Youth Union Envoy, 11.2020, 16 pages.

https://cpnn-world.org/documents/manifesto_beijing_25.pdf

(66) Agnieszka Wojdyr, Access to finance, Gender-smart financing, European Commission, DG GROW, 2020, 6 pages.

<https://www.europarl.europa.eu/cmsdata/232464/A.Wojdyr.%20Gender%20Smart%20Financing%20FEMM.pdf>

- > Universal Basic Income (UBI): Potential and limitations from a gender perspective, UN Women, 2021 ⁽⁶⁷⁾
- > The Inequality Virus, Bringing together a world torn apart by coronavirus through a fair, just and sustainable economy, OXFAM, 01.2021 ⁽⁶⁸⁾
- > Closing the gender gap in STEM education can foster economic growth - Economic benefits of gender equality in the EU - EIGE ⁽⁶⁹⁾
- > Removing gender inequalities in labour market activity and pay boosts economic growth - Benefits of Gender Equality in the European Union - EIGE 2021 ⁽⁷⁰⁾
- > Know economic abuse, 2020 Report, Ellie But, Refuge, The co-operative bank ⁽⁷¹⁾
- > Digitalisation and the future of work, Gender Equality Index 2020 - EIGE, 2020 ⁽⁷²⁾
- > The gender pay gap: A stubborn problem, Gender Equality, OECD Better Policies for better Lives ⁽⁷³⁾



7. Conclusion

Interviewée dans "Le Monde" de ce 26 avril 2021, la Prix Nobel de médecine 2008 Françoise Barré-Sinoussi, virologue française qui a codécouvert le virus du sida explique que "depuis plusieurs années, au sein de la communauté médicale, nous nous disions qu'une autre maladie infectieuse émergente nous pendait au nez, compte tenu des mouvements de population, des changements climatiques... Nous n'étions pas écoutés. Même s'il ne s'agit pas du même virus, il y a des choses que nous avons apprises avec le sida, qui n'ont pas été prises en considération avec le Covid-19, comme impliquer la société civile dans les décisions".

De fait, nous partageons cette inquiétude car les confinements empêchent la société civile de se réunir et, en particulier, de participer aux débats stratégiques organisés par les gouvernements et les Nations Unies. La dynamique des grandes conférences alliant responsables politiques et société civile a dû être stoppée à cause de la pandémie et réorganisée en ligne. Cette situation a coupé les ailes à la présence directe et massive de la société civile lors des réunions de prise de décisions notamment par les Nations Unies, gagnée notamment depuis les Sommets mondiaux sur la société de l'information de Genève en 2003 et Tunis en 2005 - que nous avons explorés dans "Les réseaux numériques

(67) Universal Basic Income (UBI): Potential and limitations from a gender perspective, UN Women, Policy Brief n°22, 2021.
<https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2021/policy-brief-universal-basic-income-en.pdf?la=en&vs=4804>

(68) The Inequality Virus, Bringing together a world torn apart by coronavirus through a fair, just and sustainable economy, OXFAM, 01.2021, 83 pages.
<https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621149/bp-the-inequality-virus-250121-en.pdf>

(69) Closing the gender gap in STEM education can foster economic growth - Economic benefits of gender equality in the EU - EIGE, 4 pages.

<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>

(70) Removing gender inequalities in labour market activity and pay boosts economic growth - Benefits of Gender Equality in the European Union - EIGE 2021, 6 pages.

<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>

(71) Know economic abuse, 2020 Report, Ellie But, Refuge for women and children, Against domestic violence, The co-operative bank, 55 pages. <https://www.opinium.com/wp-content/uploads/2020/10/know-economic-abuse-report.pdf>

(72) Digitalisation and the future of work, Gender Equality Index 2020 - EIGE, 182 pages.

<https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2020-digitalisation-and-future-work>

(73) The gender pay gap: A stubborn problem, Gender Equality, OECD Better Policies for better Lives,
<https://www.oecd.org/gender/>

comme outils structurants des territoires de la connaissance" qui ont conduit à l'ouvrage "Prospective et gouvernance de l'internet"⁽⁷⁴⁾.

Trop de décideurs locaux ne sont pas conscients de la nécessité de s'impliquer eux-mêmes et de favoriser la participation des associations féministes dans le processus d'ONU Femmes. Pendant ce temps, les dirigeants politiques et économiques se sont réunis à New York ou ailleurs et ont pris des décisions. La société civile est à nouveau muselée, avec la seule solution des événements parallèles en ligne et dilués dans l'espace virtuel. Plus de pression pacifique sur eux pour présenter notre travail, nos idées et promulguer nos plans d'avenir pour arrêter la violence, pour améliorer l'accès à la santé, à l'éducation, à l'égalité, à la justice et pour atteindre le leadership économique. Féministes et chercheur-e-s s'élèvent pour ouvrir la voie vers le nouveau paradigme essentiel de l'égalité : la liberté, la justice et la paix qui sont en jeu.

Le "Rapport de la société civile mondiale sur le Programme 2030 et les ODD, Pleins feux sur le développement durable 2020, Changer les politiques pour un changement systémique, Les leçons de la crise mondiale de Covid-19" du Forum politique mondial renforce ce point de vue. Des gouvernements et organismes internationaux ont rassemblé de grosses sommes d'argent comme stimuli pour sortir de la crise, mais ce geste financier ne résout que la surface du problème puisque des impôts nouveaux devront combler ces puits financiers.

La troisième partie de ce rapport "fait valoir que les réponses politiques au COVID-19 ne doivent pas répéter les erreurs du passé et conduire à l'ancien "normal" ou "business as usual". L'appel à "reconstruire en mieux" est devenu un leitmotiv des réponses intergouvernementales à la crise. Mais "reconstruire" mène-t-il vraiment au changement systémique nécessaire et urgent? Quels types de politiques, de stratégies et de changements structurels sont nécessaires pour garantir la primauté des droits humains, de la justice de genre et des objectifs de durabilité dans tous les domaines politiques?"

Ce rapport propose "comme alternative un ordre du jour "8 R" pour un changement systémique. Les huit sections ne fournissent pas un programme de réforme complet. Elles illustrent plutôt en un mot huit domaines dans lesquels non seulement les réformes des politiques et de la gouvernance, mais aussi les changements sous-jacents qui se font attendre depuis trop longtemps. Une action dans ces domaines est une condition préalable nécessaire pour progresser vers la transformation socio-écologique proclamée dans l'Agenda de développement durable à l'horizon 2030 :

- "1. Réévaluer l'importance des soins dans les sociétés;
2. Redynamiser les services publics;
3. Rééquilibrer les chaînes de valeur mondiales et locales;
4. Renforcer la transition vers la justice climatique;
5. Redistribuer le pouvoir économique et les ressources;
6. Re-réglementer la finance mondiale;
7. Réinventer la solidarité multilatérale;
8. Redéfinir les mesures du développement et du progrès. "

"Partout dans le monde, les personnes interrogées de toutes origines, sexes et groupes d'âge sont remarquablement unies dans leurs craintes et leurs espoirs pour l'avenir." Cette phrase est en exergue de la déclaration "L'avenir que nous voulons, les Nations Unies dont nous avons besoin", publiée à l'occasion du 75ème anniversaire de l'ONU en septembre 2020. Parmi ses conclusions résultant d'une vaste enquête à laquelle nous avons participé,

(74) http://www.wallonie-en-ligne.net/2005_Prospective-Internet/index.htm et "Prospective de l'internet", DELAHAUT Marie-Anne (dir), Prospective de l'Internet - Foresight of the Internet, Préface de Viviane REDING, Postface de Markus KUMMER, Namur, Institut Jules-Destrée, 544 pages, 2005. http://www.wallonie-en-ligne.net/2005_Prospective-Internet/Livre_CPI.htm

"87% des personnes interrogées estiment que la coopération internationale est vitale pour relever les défis d'aujourd'hui. La plupart estiment que la crise du COVID-19 a rendu la coopération internationale encore plus urgente". "Les autres grandes priorités pour l'avenir sont les suivantes : assurer un plus grand respect des droits humains, régler les conflits, lutter contre la pauvreté et réduire la corruption;

De toutes ces études, nous devons retenir que la cohésion liée au genre est bien un rêve en marche mais que les pas franchis sont fragiles, requérant d'intenses efforts, face aux obstacles du patriarcat, du machisme, de l'obscurantisme, des traditions de domination, de la volonté de pouvoir, des violences, de l'esclavage et des guerres.

Pour tous ces domaines, des pistes éclaireraient les décideurs s'ils comprenaient que travailler sur des statistiques genrées, dans tous les domaines, rendrait justice aux fractures de genre : alors seulement des solutions appropriées pourraient être mise en œuvre. Il s'agit d'une volonté politique à activer, d'un nouveau paradigme basé sur un vaste changement de mentalités.

Lors de la conférence de deux jours de Millennia2025 "Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité, notre respecté ami Theodore J. Gordon, chercheur fondateur du Millennium Project, a animé la session "Changer les mentalités et les stéréotypes de genre" ⁽⁷⁵⁾. Il a expliqué que "le cerveau à réflexion et décision rapides est paresseux. Le stéréotypage est un moyen d'atteindre rapidement des conclusions sur les membres d'un groupe. Le stéréotype n'est souvent pas confirmé par la base d'analyse statistique et les membres du groupe ciblé ne correspondent pas à l'image véhiculée". "Les stéréotypes concernant les femmes limitent le progrès global".

Pour Ted Gordon, ce qui fait vivre les stéréotypes, ce sont les tabous, les structures religieuses et patriarcales, l'inertie, les traditions et coutumes, le manque de structures institutionnelles qui y réagissent, les médias pour leur profit, la réticence à accepter l'obsolescence des idées. Ce qui entraînera le changement de mentalité, ce sont les technologies, la diffusion des idées et des normes via les nouveaux médias, un meilleur accès à l'éducation, l'autonomisation politique et économique, les changements culturels et idéologiques, des réglementations et systèmes judiciaires améliorés, la volonté politique d'éduquer à l'égalité et au respect.

Le système de l'éducation doit appliquer davantage ces normes de respect et d'égalité entre filles et garçons, à tous les niveaux, du primaire et des manuels scolaires aux études supérieures et au rééquilibrage des personnes remarquables de l'histoire, de la politique ou des sciences dont on valorise l'héritage intellectuel : la quasi-totalité sont des hommes, la valeur, l'intelligence et les réalisations des femmes sont encore trop passées sous silence. Valoriser les femmes active dans la recherche et dans les technologies est un incitant essentiel pour motiver les jeunes filles à se passionner pour ces études, diplômes et carrières.

Que de chemin à accomplir encore pour gagner l'égalité ! L'intelligence et la solidarité en sont les guides.

(75) Millennia2025, "An action plan for women's empowerment and equality", Theodore J. Gordon, "Changing Mentalities and Gender Stereotypes - Changer les mentalités et les stéréotypes de genre"
<http://www.millennia2015.org/pubs.asp?idLayout=14&cid=287&lcid=140>

Quelques références :

- > Spotlight on Sustainable Development 2020, Shifting policies for systemic change, Lessons from the global Covid-19 crisis - Global Civil Society Report on the 2030 Agenda and the SDG's, Global Policy Forum ⁽⁷⁶⁾
- > The Future We Want, The United Nations We Need, Update on the Work of the Office of the Commemoration of the UN's 75th Anniversary, 09.2020 ⁽⁷⁷⁾



8. Egalité et autonomisation : veille-action continue

Cette étude est continuée et mise à jour en ligne :

L'égalité à l'aune de cinq ODD : quelles avancées ?

https://www.millennia2025-foundation.org/2021-12-09_egalite_5-odd_m-a-delahaut.html

1. La cohésion liée au genre

https://www.millennia2025-foundation.org/2021_egalite_5-odd_gender_m-a-delahaut.html

2. Santé

https://www.millennia2025-foundation.org/2021_egalite_5-odd_sante_m-a-delahaut_v-thouvenot.html

3. Education

https://www.millennia2025-foundation.org/2021_egalite_5-odd_education_m-a-delahaut.html

4. Egalité

https://www.millennia2025-foundation.org/2021_egalite_5-odd_egalite_m-a-delahaut.html

5. Justice

https://www.millennia2025-foundation.org/2021_egalite_5-odd_justice_m-a-delahaut.html

6. Leadership économique

https://www.millennia2025-foundation.org/2021_egalite_5-odd_leadership-economique_m-a-delahaut.html

7. Que de chemin à accomplir encore pour gagner l'égalité !

L'intelligence et la solidarité en sont les guides

https://www.millennia2025-foundation.org/2021_egalite_5-odd_intelligence-et-solidarite_m-a-delahaut.html

8. Veille-action et mises à jour

https://www.millennia2025-foundation.org/2021_egalite_5-odd_veille-action_m-a-delahaut.html

9. Invitation à contribuer

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfKfKO3GF6fhiAP6xj7YKCQfSgxZlidayg3dDam17sg2sWytg/viewform>



(76) Spotlight on Sustainable Development 2020, Shifting policies for systemic change, Lessons from the global Covid-19 crisis, Global Civil Society Report on the 2030 Agenda and the SDG's, compiled by Jens Martens, Global Policy Forum, 09.2020, 91 pages. https://www.2030spotlight.org/sites/default/files/Spotlight_Innenteil_2020_web_gesamt_.pdf

(77) The Future We Want, The United Nations We Need, Update on the Work of the Office of the Commemoration of the UN's 75th Anniversary, 09.2020, UN 75, 2020 and Beyond, 94 pages. https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un75report_september_final_english.pdf